



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 30 ] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 27, 2002/श्रावण 5, 1924  
No. 30] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 27, 2002/SRAVANA 5, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 277.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी सेल ( अराजपत्रित पद ) भर्ती नियम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध संक्रिया निदेशालय में नक्शानवीस, श्रेणी-II के तीन पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, महानिदेशालय, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में नक्शानवीस, श्रेणी-II ( गैर योद्धक ) ( संक्रिया निदेशालय ) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय, नक्शानवीस श्रेणी-II, संक्रिया निदेशालय ( गैर योद्धक ) भर्ती नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं.—वह व्यक्ति—
  - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ठक्कत पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन-सह	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर		
				चयन अथवा अचयन पद	(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन	
					अनुज्ञय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6.	7
नम्रशासनीय श्रेणी-II	3 *	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन रहते हुए ।	4,500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि, आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा यदि कोई हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति या पुनर्भूतीयोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने 4,000-6,000/- रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 3,200-4,900/- रुपए के वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने 3,050-4,590/-रुपए के वेतनमान में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य शैक्षिक अर्हता हो; और

(ग) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, मानविक्रकला में नम्रानन्दीसी का दो वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य और इस क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

**पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी यित्तार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और भारतीय सर्वेक्षण या सैनिक सर्वेक्षण में स्थलाकृतीय नक्शों पर कार्य का अनुभव है। ऐसे समतुल्य अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के संबंध में पुनर्नियोजन, अधिवर्पिता की उम्र तक)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पणि :**—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक भर्ती होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा० सं० 12019/7/99-स्टाफ/सीसुबल]

दुर्गा शंकर मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 5th July, 2002

**G. S. R. 277.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Border Security Force, Engineering Cell (Non-gazetted posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate three posts of Draftsman Grade-II in operational Directorate, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman Grade-II (Non-Combatised) (Operational Directorate) in the Directorate General, Border Security Force headquarters, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Draftsman Grade-II, Operational Directorate, (Non-Combatised), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person, from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection -cum-seniority or Selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Draftsman Grade-II	3* (2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial).	Rs. 4500-125- 7000.	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules 1972.				Age limit for direct recruits
6 Not applicable				7 Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8 Not applicable				9 Not applicable
Period of probation, if any				Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
10 Not applicable				11 By deputation or re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Deputation.</b>	Not applicable	Not applicable
<b>Officers of the Central Government :—</b>		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with five years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or (iii) with ten years regular service in the scale of Rs. 3200-4900; and (iv) with thirteen years regular service in the scale of Rs. 3050-4590 ; or		
(b) Possessing educational qualification Matric or equivalent from a recognized Board/University; and		
(c) Two years Diploma/certificate of Draftsmanship in Cartography from a Industrial Training Institute or equivalent from recognized Institution and having three years experience in the line.		
<b>Re-Employment (For Ex-servicemen) :—</b>		
The Armed Force personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite/ equivalent qualification and experience of working on topographical Maps either in Survey of India or Military Survey shall be considered. Such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment.		
(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.).		
<b>Note :—</b> The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.		

[F. No. 12019/7/99-STAFF/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA, Director (PERS)

( पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो )

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नक्शानकीस श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया

गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो नक्शानबीस श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नक्शानबीस श्रेणी-2, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से संभं (4) में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविधित हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार की यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के नियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
नक्शानबीस श्रेणी-II	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	5000- 150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानबीस श्रेणी-II	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	5000- 150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मिति जिले तथा असम जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<b>आवश्यक :</b> मैट्रिक्सेशन/हायर सेकण्ड्री तथा किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शानवीस (यांत्रिकी) में प्रमाण-पत्र या डिस्ट्रोमा (जिसमें छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है।)	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भेरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
<b>प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</b>	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास संतंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में  
विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और  
विकास अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और  
विकास अध्यक्ष
3. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास अध्यक्ष  
द्वारा नामनिर्दिष्ट पुलिस अनुसंधान और विकास अध्यक्ष  
से एक अधिकारी

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/4/96-प्रशा. I /जी.पी.ए II-डैस्क]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (जी.पी.ए. II)

**(Bureau of Police Research and Development)**

New Delhi, the 18th July, 2002

**G.S.R. 278.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Draughtsman Grade. II Post) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman Grade-II in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Draughtsman Grade. II-Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or no-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Draughtsman Grade-II	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, Recruitment if any whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
7	8	9	10	11	
Between 18 and 27 years. (Relaxable for government servants in accordance with the instructions or orders issued from time to time by Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	<b>Essential :</b> Matriculation/Higher Secondary with certificate or Diploma in - Draftsman (Mechanical) from a recognised institution (including six months practical training) <b>Desirable :</b> Practical experience in an organisation of repute. <b>Note 1</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2</b> —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits only.	By deputation failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Deputation :</b> Officers under the Central/State Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years' regular service in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent ; or (iii) with eight years' regular service in the scale of Pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of the following :—</b> 1. Assistant Director (Admn.) Bureau of Police Research and Development.—Chairman 2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development. —Member 3. An officer from Bureau of Police Research and Development to be nominated by Director General Bureau of Police Research and Development. —Member	Not applicable
<b>Note :—</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. 2/4/96-Admn.I/GPA-II-Desk]

DALIP KAPUR, Desk Officer (GPA-II)

### कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय

#### (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 (जिसे इसके पश्चात् उप नियम कहा गया है) के नियम '1' में, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग वित्त और बजट अधिकारी समूह-क पद भर्ती नियम, 1990 है।"

3. इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
वित्त और बजट अधिकारी	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	10,000- 325-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(2002)	राजपत्रित, अननुसचिवीय	15,200 रु.			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11	12					
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति :					
	निम्नलिखित संगठित सेवाओं में से अधिकारी,—					
(क) (i) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवाएं ;						
(ii) भारतीय सिविल लेखा सेवा;						
(iii) भारतीय लागत लेखा सेवा;						
(iv) भारतीय रक्षा लेखा सेवा;						
(v) डाक और तार लेखा तथा वित्त सेवा;						
(vi) भारतीय रेल लेखा सेवा;						
(vii) रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा लेखा महा नियंत्रक;						
(viii) वित्त मंत्रालय के अधीन लेखा महा नियंत्रक;						
(ix) डाक और दूर संचार विभाग के लेखा और वित्त खंड के अधीन अधिकारी;						
(x) नियंत्रक और महा लेखा परीक्षक के अधीन भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग; या						
(xi) केन्द्रीय सरकार की कोई अन्य समतुल्य लेखा सेवा और						
(ख) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण के धारक ; या						
(ii) जिन्होंने 8000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या						

(iii) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतामान के पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है ; या  
(प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)  
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 39021/8/93-स्था. (बी) (चाल. II)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. 17 तारीख 13 जनवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th July, 2002

**G.S.R. 279.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union public Service Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment rules, 1989, namely :

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment Rules, 1989 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall substituted, namely :

“(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Group-A post Recruitment Rules, 1990.”

3. For the Schedule annexed to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Finance and Budget Officer	1* (2002)	General Central Service Group	Rs. 10,000-325- 15,200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
<b>Deputation :</b> Officers from any of the organised accounts services i.e.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary	
<p>(A) (i) Indian Audit and Accounts Services;</p> <p>(ii) Indian Civil Accounts Service;</p> <p>(iii) Indian cost Accounts Service;</p> <p>(iv) Indian Defence Accounts Service;</p> <p>(v) Post and Telegraph Accounts and Finance Service;</p> <p>(vi) Indian Railway Accounts Service;</p> <p>(vii) Controller General of Defence Accounts under Ministry of Defence;</p> <p>(viii) Controller General of Accounts under Ministry of Finance;</p> <p>(ix) Officers under Accounts and Finance Wings of Department of Posts and Telecommunications;</p> <p>(x) The Indian Audit and Accounts Department under the Comptroller and Auditor General or</p> <p>(xi) Any other equivalent Accounts Service of the Central Government</p>			
AND			
<p>(B) (i) Holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in post in the scale of Rs. 8000-13,500/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in post in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>			

[F. No. 39021/8/93-Estt. (B) Vol. II]  
SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

**Foot Note :** Principal rules were published vide number GSR 17, dated the 13th January, 1990.

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2002

**सा.का.नि. 280—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में विभिन्न समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—**

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना।**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विवरित हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।

5. **पदों को परस्पर परिवर्तनीय होना।**—ऐसे पद जिनका समरूप, वेतनमान और अन्य एक जैसी छवटी है ये सक्षम प्राधिकारी द्वारा परस्पर परिवर्तनीय घोषित हो सकते हैं।

**स्पष्टीकरण**—इन नियमों के प्रयोजन के लिए सक्षम प्राधिकारी से यह "प्राधिकारी" अभिप्रेत है जो ऐसे पद सूचित करने के लिए सक्षम है।

6. **निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्याख्या।**—इन नियमों की कोई आत ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. फ्रेन्किंग मशीन चालक	02 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2650-65-3300-70	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(2002)	*कार्यभार अराजपत्रित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4000 रु.			
		अनुसूचितवीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की पद्धति जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे दफतरी और ज्येष्ठ चपरासी में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस पद पर कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनको फ्रेंकिंग मरीन चलाने में प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(i) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I)	—सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II)	—सदस्य
(iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रधान फराश	03 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2610-60- 3150-65	चयन सह ज्येष्ठता 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(2002)	अराजपत्रित, अनुसंचितीय				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे फराश और झाड़ूकशों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

## समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

(i) अवर मचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष  
 (ii) अनुभाग अधिकारी (माधारण I) — सदस्य  
 (iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II) — सदस्य  
 (iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर — सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. दफ्तरी	109* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' *कार्यभार अराजपत्रित, अनुमत्तिवाय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60-3150-65	अचयन पद	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मंबकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुमूचित जाति/अनुमूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
					टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने आली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	8		9			10
मिडिल स्कूल स्तर परीक्षा उत्तीर्ण			नहीं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।						
					प्रोन्ति : संघ लोक सेवा आयोग में ऐसे चपरासियों में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।	
					आमेलन : भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं से हस्तातरण द्वारा।	
11			12			

13

14

## समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

(i) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

(ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I) — सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II) — सदस्य

(iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर — सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ चपरासी (2002)	11 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2610-60- 3150-65 *कार्यभार राजपत्रित, के आधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अध्यन 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति

प्रोन्ति : संबंधीय सेवा आयोग में ऐसे चपरासीयों में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

## समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

(i) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

(ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I) — सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II) — सदस्य

(iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. अपरासी (2002)	194 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55- 2660-60 *कार्यभार राजपत्रित, के आधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा जा सकता है।	लागू नहीं है।	15 वर्ष + १० : सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदानों या आदेशों के अनुसार सरकारा नायकों के लिए 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर परीक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, पच्चास प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**आमेलन :** आयोग के कार्यालय में ऐसे झाड़ूकरों/फराश/हेल्पर और अन्य समूह 'घ' कर्मचारी की आमेलन द्वारा जिन्होंने संबंधित श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ समरूप या सदूश पद धारण किए हुए हैं और जिनको प्राथमिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी को पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

- (i) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
- (ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I) — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II) — सदस्य
- (iv) सम्पदा प्रबंधक और भीटिंग आफिसर — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. फराश	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2550-55- (2002) 2660-60 अराजपत्रित, 3200 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं
<b>टिप्पणि 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)						
<b>टिप्पणि 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर पर परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण किए जाएं हैं।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(i) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I)	—सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II)	—सदस्य
(iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. झारुक्षश	26*	साधारण केन्द्रीय (2002) मेवा, समूह 'घ'	2550-55- 2660-60	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं

**टिप्पणि 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अङ्गमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर पर परीक्षा उत्तीर्ण बांधनीय है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
मीथी भर्ती जिसके न हो सकते पर आमेलन : ऐस व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।	

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता

(i) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष  
(ii) अनुभाग अधिकारी (साधारण I) — सदस्य  
(iii) अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II) — सदस्य  
(iv) सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आर्फिसर — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. हैल्पर	166*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60	लागू नहीं होता	25 वर्ष पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति को दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
					टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है।	
					टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
प्राथमिक स्कूल स्तर पर परीक्षा उत्तीर्ण बांछनीय है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोनेन्टि समिति :	लागू नहीं होता					
(i). अधर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष					
(ii). अनुभाग अधिकारी (साधारण I)	—सदस्य					
(iii). अनुभाग अधिकारी (परीक्षा II)	—सदस्य					
(iv). सम्पदा प्रबंधक और मीटिंग आफिसर	—सदस्य					

[ फा. सं. 39021/22/99-स्था(बी) ]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

New Delhi, the 15th July, 2002

**G.S.R. 280.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'D' posts in the office of Union Public Service Commission, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Union Public Service Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2 Application.**—These Rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3 Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Inter-changeability of posts.**—The posts having identical scales of pay and other similar duties may be declared inter-changeable by the Competent Authority.

*Explanation* : For the purpose of this rule, Competent Authority means 'the Authority, which is competent to create such posts'.

**6 Disqualification :**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7 Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1 Operator for Franking Machine	02* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on workload	Rs. 2650-65-3300-70-4000 Non-Gazetted, Non-Ministerial	Selection-cum-Seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
--	---	---	-----------------------------	---

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

12	13	14
<b>Promotion :—</b> By promotion from amongst the Daftaries and Senior Peons in the Office of Union Public Service Commission who have rendered at least two years' regular service in that capacity and have proficiency in operating Franking Machine	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination-II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Head Farash	03* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-Seniority	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

12	13	14
<b>Promotion :—</b> By promotion from amongst the Farashes and Sweepers in the Office of Union Public Service Commission who have rendered at least two years' regular service in the grade.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination-II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Daftary	109* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on workload Non-gazetted, Non-ministerial	Rs.2610-60-3150- 65-3540	Non-selection post	Twenty five years [relaxable for Government servants upto the age of forty years (forty five years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. <b>Note 1</b> : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). <b>Note 2</b> : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

7	8	9	10	11
No	A pass in middle school standard examination	No	Two years for direct recruits	Promotion, failing which by absorption and failing both, by direct recruitment.

12	13	14
<b>Promotion :—</b> By promotion from amongst Peons in Union Public Service Commission who have rendered at least two years' regular service in the grade.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination.II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable
<b>Absorption :—</b> By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Ministries/ Departments of Governments of India		

1	2	3	4	5	6
4. Senior Peon	11* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 2610-60-3150- 65-3540 Non-gazetted, Non-ministerial	Non-selection post	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion	
12		13		14	
Promotion :— By promotion from amongst the Peons in the Office of Union Public Service Commission who have rendered at least two years' regular service in the grade.		Group 'D' Departmental Promotion Committee :— (i) Under Secretary (Administration) (ii) Section Officer (General-I) (iii) Section Officer (Examination-II) (iv) Estate Manager and Meeting Officer			Not applicable.
1	2	3	4	5	6
5. Peon	194* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 2550-55-2660- 60-3200 Non-gazetted, Non-ministerial	Not applicable	Twenty five years (relaxable for Government servants upto the age of forty years (forty five years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

7	8	9	10	11
No	A pass in middle school standard examination	Not applicable	Two years for direct recruits	Seventy five per cent direct recruitment. Twenty five per cent absorption failing which by direct recruitment.

12	13	14
<b>Absorption :—</b> By absorption of Sweepers/Farashes/ Helper and other Group 'D' staff holding similar/analogous posts with five years' regular service in the respective grades in the office of the Commission and who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —Presidcmnt (ii) Section Officer (General-I) —Mcmbcr (iii) Section Officer (Examination.II) —Mcmbcr (iv) Estate Manager and Mecting Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
6. Farash	16* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work load.	2550-55-2660- 60-3200 Non-gazetted, Non-ministerial	Not applicable	Twenty five years (relaxable for Government servants upto the age of forty years (forty five years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note 1** : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).

**Note 2** : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

7	8	9	10	11
No	A pass in primary school standard examination is desirable	Not applicable	Two years for direct recruits	Direct recruitment failing which by absorption

12	13	14
<b>Absorption :—</b> By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government offices.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination.II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable
1	2	3
7. Sweeper	26* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-ministerial
4	5	6
2550-55-2660- 60-3200	Not applicable	Twenty five years [relaxable for Government servants upto the age of forty years (forty five years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government] Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.
7	8	9
No	A pass in primary school standard examination is desirable	Not Applicable
10	11	
12	13	14
<b>Absorption :—</b> By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government offices.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination.II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
8. Helper	166* (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work load.	2550-55-2660- 60-3200	Not applicable	Twenty five years (relaxable for Government servants upto the age of forty years (forty five years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
					<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
					<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

7	8	9	10	11
No	A pass in primary school standard examination is desirable.	Not applicable	Two years for direct recruits	Direct recruitment failing which by absorption

12	13	14
<b>Absorption :—</b> By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government offices.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</b> (i) Under Secretary (Administration) —President (ii) Section Officer (General-I) —Member (iii) Section Officer (Examination-II) —Member (iv) Estate Manager and Meeting Officer —Member	Not applicable.

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 281.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग में संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविरित हैं।

4. निर्देशका.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबल्लन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) परिवर्तन	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	12,000-375-16,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।

12

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) : 1. केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्थायत संगठनों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 10,000—15,200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

- (ii) दस वर्षीय अनुसंधान कार्य और/या अध्यापन/व्यवहारिक अनुभव जिसके अंतर्गत शैक्षिक उपायों या मूल्यांकन या परीक्षा मुदाओं या परीक्षा आंकड़ों के सांख्यिकीय विश्लेषण या विकास या शिक्षा सामग्री को तैयार करना या बैकल्पिक प्रकार की उपलब्धियों या अभिरूचि परीक्षण और संबंधित क्षेत्रों के निर्माण, सम्प्रिलिपि हैं।

- 2. ऐसा विभागीय उपनिदेशक, (अनुसंधान और विश्लेषण) जिससे उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, पर वाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसके नियुक्ति के लिए चयन की दशा में, वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पणि :—प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आव्यय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/8/95/स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

New Delhi, the 16th July, 2002

**G.S.R. 281.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Research and Analysis) in the Staff Selection Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission Joint Director (Research and Analysis) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2002

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Director (Research and Analysis)	One* (2002)	General Central Service Group 'A' *Subject to variation dependent on workload	Rs. 12,000-375-16,500/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not applicable			Not applicable		Not applicable	Promotion/deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion/deputation (including short term contract) :—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers of the Central or State Government or Union Territories or public sector undertakings/recognised research institutions or universities or semi-Government or statutory or autonomous organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Master's degree from a recognised University or equivalent. or Degree in Engineering from a recognised University or Institute or equivalent. (ii) Ten years' research work and/or teaching/practical experience including experience in educational measurement or evaluation or examination reforms or statistical analysis of examination data or development or preparation of instructional material or construction of objective type achievement or aptitude test and related areas		
2. The departmental Deputy Director (Research and Analysis) with five years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experiences prescribed for deputationist shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).		

[F. No. 39021/8/95-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 282.—भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में दिनांक मई 13, 2000 को पृष्ठ 852 से 855 तक प्रकाशित, भारत-सरकार, कार्मिक, लोक-शिक्षायत तथा पेंशन-मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग) की दिनांक अप्रैल 28, 2000 की सा.का.नि. संख्या 166 के रूप में प्रकाशित अधिसूचना में पृष्ठ 855 पर अनुसूची में कॉलम 11 के अंतर्गत “लागू नहीं” के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति” पढ़ा जाए।

[ फा. संख्या ए-12018/1/99-प्रशासन-I ]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th July, 2002

**G. S. R. 282.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), GSR No. 166, dated the 28th April, 2002, published, at pages 852 to 855 in Part II, Section 3, Sub-section (i), the Gazette of India, dated 13th May, 2000, at page 855, in the Schedule, under column 11, for “Not applicable”, read “Deputation”.

[File No. A-12018/1/99-Ad. I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खंड 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय लेखा-परीक्षा तथा लेखा-विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श करते हुए केन्द्रीय सिविल सेवाएँ (चिकित्सा परीक्षा) नियमावली, 1957 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (चिकित्सा परीक्षा संशोधन) नियमावली, 2002 है।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- केन्द्रीय सिविल सेवा (चिकित्सा परीक्षा) नियमावली, 1957 के नियम 2 में उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

“जहाँ, सक्षम प्राधिकारी के पास यह विश्वास करने का कारण है कि कोई सरकारी कर्मचारी, जिस पर उपर्युक्त नियम लागू होते हैं किसी संक्रामक रोग से पीड़ित है, तो वह प्राधिकारी उस सरकारी कर्मचारी को यथानिर्दिष्ट अधिकतम एक माह की अवधि के भीतर डॉक्टरी जाँच करवाने के निर्देश दे सकता है और यदि वह ऐसा करना अनिवार्य समझता है तो सरकारी कर्मचारी की डॉक्टरी जाँच होने तक उसे तत्काल छुट्टी पर चले जाने के निर्देश दे सकता है। यदि आद में जाँचकर्ता चिकित्सा प्राधिकारी यह राय व्यक्त करता है कि सरकारी कर्मचारी का अपेक्षित रूप से छुट्टी पर चले जाना अनावश्यक था तो ऐसी छुट्टी सरकारी कर्मचारी के खाते में से काटी नहीं जाएगी।”

[ संख्या-11014/1/99-स्थापना (क) ]

षी.ए. पिल्लै, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी:**—मूल नियम यह मंत्रालय की दिनांक 28-12-1957 की अधिसूचना संख्या 38/11/54-स्थापना (क) द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और आद में 22 सितम्बर, 1960 की अधिसूचना संख्या 38/3/59-स्थापना (क) द्वारा दिनांक 6 अप्रैल, 1967 की अधिसूचना संख्या 38/3/66 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 19th July, 2002

**G.S.R. 283.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and in consultation with the Comptroller and Auditor General, in regard to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules, further to amend the Central Civil Services (Medical Examination) Rules, 1957 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Medical Examination Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Medical Examination) Rules, 1957 in rule 2, for sub-rule (i), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"Where the competent authority has reason to believe that a Government servant to whom these rules apply is suffering from a contagious disease, that authority may direct the Government servant to undergo a medical examination within such period not exceeding one month as may be specified by it and may, if it considers it essential to do so, also direct the Government servant to proceed on leave forthwith pending medical examination. Such leave shall not be debited to the leave account of the Government servant, if the examining medical authority subsequently expressed the opinion that it was unnecessary for the Government servant to have been required to proceed on leave."

[F. No. 11014/1/99-Estt.(A)]

V.A. PILLAI, Under Secy.

**Foot note :—**The principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Home Affairs Notification No. 38/1154-Estt. (A), dated the 28th December, 1957 amended by Notification No. 38/3/59-Estt. (A) dated 22nd September, 1960 and No. 38/3/66-Estt. (A) dated the 6th April, 1967.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय,  
(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2002

**सा. का. नि. 284.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय (पर्यटन विभाग) भारत सरकार के पर्यटक कार्यालय (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 को इन बातों के सिवाय अधिकार देते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले मे किया गया है या करने से लोप किया गया है। पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, पर्यटन विभाग, भारत सरकार के पर्यटक कार्यालयों के समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार ने पर्यटन कार्यालयों (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विर्णिदिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अहंताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विर्णिदिष्ट हैं।

4. **निरहता।—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आगे पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय या राज्य का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करते हैं लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने वाली व्यक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें हेतुबद्ध नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आकर्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-संह-प्रयोग्यता के आधार पर चयन अधार अनुसार अनुसूचित वर्गों और अन्य परिवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ आशुलिपिक (2001)	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4,000-100-6,000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	18 से 27 वर्ष के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8	9	10
आधारयक : मैट्रिक या समतुल्य साथ ही अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

11	12
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भर्ती लोक द्वारा आयोग से प्राप्ति किया जाएगा
--

13	लागू नहीं होता
पुष्टि के लिए :—	
1. संबंधित क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक	—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन)	—इकाय
3. सहायक निदेशक के स्तर का विभागीय अधिकारी	—अधिकारी
4. केन्द्रीय एकाकार के लाइसेंसिंग कार्यालय के सहायक निदेशक	—सदस्य
स्तर या कार्यालय पर नाहा का अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	32*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3,050-75- 3,950-80- 4,590 रु।	चयन सह-ज्योष्टिता	18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता

8	9	10
आवयक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मैट्रिक या समतुल्य अर्हता 2. अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट की चूनतम गति परन्तु टंकण में उक्त अर्हताएं न रखने वाले व्यक्ति इस शर्त के अधीन नियुक्त किए जाएंगे कि वह वेतनमान में वृद्धि लेने या उस श्रेणी में स्थाईता तक तक नहीं होगा जब तक कि वह 30 शब्द प्रतिमिनट की गति अंजित नहीं कर सकता।		

11	12
90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयं "ग" के साध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
10 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारीबृद्ध से प्रोन्नति द्वारा : जो मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं रखते हो और समूह "घ" पद में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।	

13	14
1. संबंधित क्षेत्र का संबंधित निदेशक	—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
3. सहायक निदेशक के स्तर का विभागीय अधिकारी	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/विभागों में सहायक निदेशक के स्तर का कार्यालय से बाहर का एक अधिकारी	—सदस्य

[सं. ए.-12018/1/2001-(प्रशासन-1)]  
अनिल गर्ग, अवर सचिव

### MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 19th July, 2002

**G.S.R. 284.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Department of Tourism) Tourist Offices of Government of India (Class III Posts) Recruitment Rules, 1973 except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes

the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' posts of Tourist Offices of Government of India in the Ministry of Tourism & Culture, Department of Tourism namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Tourist Offices of Government of India (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum recruits. seniority/or non-selection post	
1	2	3	4	5	6
1. Junior Stenographer	9* (2001) Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection by Merit	18 to 27 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	<b>Essential :</b> Matriculation or equivalent with a minimum speed of 80 words per minute in English or Hindi Stenography.	Not applicable	2 years

Method of recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, the grades from which to be made

11

12

Direct Recruitment through Staff Selection Commission

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

**For Confirmation :**

1. Regional Director of the Region concerned —Chairman
2. Assistant Director (Admn.) —Member
3. A Departmental Officer of the level of Assistant Director —Member
4. An out-side officer of the level of Assistant Director in the Central Government Offices/Department. —Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
Lower Divison Clerk	32* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75 3950-80-4590	Selection-cum-Seniority	18 to 27 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government)

7

8

9

10

Not applicable

1. Matriculation or equivalent qualification.
2. Minimum 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting provided that a person not possessing the said qualifications in Typewriting may be appointed subject to condition that he/she will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he/she acquired speed of 30/25 words per minute in typewriting.

Not applicable

2 years

90% by direct recruitment through Staff Selection Commission 10% by promotion from amongst Group D staff, who are matriculate or possesses equivalent qualifications and have rendered 5 years of regular service in Group D post

Not applicable

11

12

**For Confirmation :**

1. Regional Director of the Region concerned
2. Assistant Director (Admn.)
3. A Departmental Officer of the level of Assistant Director
4. An out-side officer of the level of Assistant Director in the Central Government Offices/Department

—Chairman  
—Member  
—Member  
—Member

Not applicable

13

14

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जून, 2002

सा. का. नि. 285.—गान्धीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के समूह ग पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरच्चारा, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संरच्चारा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाधिक अनुमूल्य के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यहाँ होंगी जो उक्त अनुमूल्य के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन : ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपर्युक्तों के अनुसार पद पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा प्रारंभ से पूर्व की गई नियमित सेवा, प्रोन्नति, पुराप्त और पैशान के लिए परिसीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. शिर्शित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लाभवद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिर्शित कर सकेगी।

7. व्याकृति.—इन नियमों की कोई वात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1*	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित *कार्यभार के अधीन परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125-7000 रु।	लागू नहीं होता
	2002			

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

6 लागू नहीं होता

7 18 से 27 वर्ष के योंच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदंडों या आदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिर्शित की जा सकती है।

8 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री सहित डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में रहा हो, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री सहित जिसकी परीक्षा और

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

अनुदेशों का माध्यम हिन्दी के रूप में रहा हो सहित डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के रूप में अनिवार्य विषय रहा हो, या

(i) हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ बैचलर डिग्री या जिनमें से दो परीक्षा के माध्यम के रूप में हो, और (ii) अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम हो, या केन्द्रीय/राज्य सरकारी कार्यालयों, जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी शामिल हैं में अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु व शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पक्षे की प्रतिशतता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्तम समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मन्त्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 3050—4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सर्टेंच 8 के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

विभागीय प्रोत्तम समिति की संरचना (समूह ग पांडी की दशा में पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. निदेशक राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष

2. महामारीनिवाद, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर —सदस्य

3. बंगलौर में स्थित कोई भी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी

4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर —सदस्य

लागू नहीं होता

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th June, 2002

**G. S. R. 285.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Junior Hindi Translator in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Junior Hindi Translator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, or

(b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Initial constitution.**—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in the National Tuberculosis Institute, Bangalore on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any category or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other special categories of persons as per the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/selection by merit post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Hindi Translator	1* (2002)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial *Subject, to variation dependent on workload.	Rs. 4,500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for

(7)

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Master's Degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the Degree level.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment failing which by promotion
OR			
Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at Degree level.			
OR			
(i) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject; and			
(ii) Recognised Diploma/Certificate Course in translation for Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings			

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Deputation . Officers of the Central Government holding</p> <p>(a) (i) analogous post or regular basis; or</p> <p>(ii) post in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent, with five years regular service in the grade, or</p> <p>(iii) Post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade, and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8).</p>	<p>Composition of Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation cases of Group 'C' posts)</p> <p>1. Director, National Tuberculosis Institute, Bangalore—Chairman</p> <p>2. Epidemiologist, National Tuberculosis Institute, Bangalore—Member</p> <p>3. Gazetted Officer from any other Central Government Office located in Bangalore</p> <p>4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore—Member</p>	<p>Not applicable</p> <p>—Member</p>

[F. No A-12018/1/2000-TB/(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy

### कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुर्घ योजना (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 को, उन बाबों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से सोय किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुर्घ योजना में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुर्घ योजना वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, समूह 'क' भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्र अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य मात्रों को होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई यात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का ग्रा योग्यता के आधार पर चयन अथवा अन्वयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
विज्ञीय सलाहकार एक* प्रथम लेखा (2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	12,000-375- 16,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा						
प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाले पदों की प्रतिशतता						
11	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 10,000—15,200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 8,000—13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और (ख) विशाल वाणिज्यिक/औद्योगिक उपक्रम/संगठन में वित्त और लेखा में दस वर्ष का अनुभव रखते हों।	12			
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथागणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
13	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	14			
लागू नहीं होता						

[ फा. सं. 3-33/2000-प्रशासन-4 ]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 10th July, 2002

**G.S.R. 286.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Financial Advisor and Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Advisor and Chief Accounts Officer in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, the Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Group 'A' post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEUDLE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Advisor and Chief Account Officer	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs 12,000-375- 16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation
In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation: Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department ; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis on the scale of pay of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre or department ; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13,500/- or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) having ten years's experience of finance and Accounts in large scale Commercial/Industrial Undertaking/Organisation. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary	

[F. No. 3-33/2000-Admn. IV]  
H. K. JAGOTA, Under Secy.

### सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2002

**सा.का.नि. 287.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा प्रशासनिक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकीय सेवा कार्मिक प्रशिक्षण) भर्ती नियमावली 1978 (दिनांक 2-11-1978 को भारत के राजपत्र में अधिसूचित) को तत्काल प्रभाव से निरस्त करते हैं।

[सं. ए.-12022/7/93-प्रशा.-I]  
एन.आर. दास, निदेशक

### MINISTRY OF STATISTICS & P. I.

New Delhi, the 9th June, 2002

**G. S. R. 287.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby repeals Administrative Officer (Training of Indian Statistical Service Personnel) Recruitment Rules, 1978 (notified in the Gazette of India dated 2-11-1978) with immediate effect.

[No A-12022/7/93-Ad-I]  
N. R. DASH, Director

## विद्युत मंत्रालय

( केन्द्रीय विद्युत बोर्ड )

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 288.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 308 तारीख 30 मई, 2001 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 9 जून, 2001 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से, जिनके इससे प्रभावित होने की सम्भावना थी, राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन की अवधि के अवधारण तक आक्षेप या सुझाव मांगे गये थे।

और प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर बोर्ड द्वारा सम्पूर्ण रूप से विचार कर लिया गया था; और उक्त राजपत्र की प्रतियां साधारण जनता को तारीख 29 सितम्बर, 2001 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

अतः अब, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

## नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम (2) के उपनियम (1) में—  
(i) खंड (य) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(य) वर्धित सुरक्षा प्रकार “ई” से संरक्षण का ऐसा हंग अभिप्रेत है, जिसके द्वारा अत्यधिक तापमान तथा ऐसे साधित्रों में, जो सामान्य सेवा में स्फुलिंग तथा चिंगारियाँ उत्पन्न नहीं करते, स्फुलिंग तथा चिंगारियों की संभावना के विरुद्ध वर्धित सुरक्षा प्रदान करने के लिए अतिरिक्त उपाय प्रयुक्त किए जाते हैं;”;  
(ii) खंड (क ग) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(क ग क) ‘मीटर’ से ऐसे समाकलन उपकरणों का एक समुच्चय अभिप्रेत है, जो दिए गए समय में प्रदाय की गई विद्युत ऊर्जा की मात्रा अथवा अपाय में समाहित विद्युत ऊर्जा की मात्रा के मापन में प्रयोग किए जाते हैं, जिसमें संपूर्ण विद्युत धारा मीटर और मीटरिंग उपस्कर जैसे विद्युत धारा ट्रांसफार्मर, संधारित बोल्टता ट्रांसफार्मर या विभव या बोल्टता ट्रांसफार्मर, आवश्यक वायरिंग और महायक उपकरणों सहित सम्मिलित हैं।”
3. उक्त नियमों के, नियम 3 में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(7)” सभी विद्युत प्रदायकर्ता, जिनमें उत्पादन कंपनियां, पारेषण कंपनियां और वितरण कंपनियां शामिल हैं, अपने संगठनों में विद्युत केन्द्रों, उप-केन्द्रों, पारेषण और वितरण लाइनों के निर्माण, प्रचालन और अनुरक्षण में, सुरक्षा उपायों के उचित अनुपालन के लिये एक सुरक्षा अधिकारी की नियुक्ति करेंगे।
4. उक्त नियमों के, नियम 76 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“नियम 76. अधिकतम प्रतिबलता : सुरक्षा गुणक :—  
(1) “ शिरोपरि पारेषण लाइनों, के लिए स्थितः अवलम्बन इस्पात जालक टावरों के संरचनात्मक अवयवों, चालकों, भू-तार पर भार तथा अनुज्ञय प्रतिबल, समय-समय पर, भारतीय मानक ब्यूरों द्वारा अधिकथित विनिर्देशों के अनुरूप होंगे।”  
(2) शिरोपरि लाइनों जो उपनियम (1) में शामिल नहीं हैं, के लिए निम्नलिखित न्यूनतम सुरक्षा गुणक होंगे :—  
(i) धातु आलम्ब के लिए 1.5;  
(ii) अंत्रिक रूप से प्रसंस्कृत कंक्रीट आलम्बों के लिए 2.0;  
(iii) हस्त निर्मित कंक्रीट आलम्बों के लिए 2.5;  
(iv) लकड़ी के आलम्बों के लिए 3.0;

स्पष्टीकरण 1 :— न्यूनतम सुरक्षा गुणक ऐसे भार पर आधारित होंगे जिससे आलम्ब अपना कृत्य करने में असफल हो (यह उपधारणा है कि नींव और संरचना के अन्य संरचनात्मक घटकों के तर्फ हैं)।

स्पष्टीकरण 2 :— पूर्वोक्त भार ऐसे आलम्बों के लिए जो बंकन और उर्ध्वाधर भार के अधीन रहते हुए, यथास्थिति, पराभव बिन्दु प्रतिबल या भंजन मापांक के बराबर, टैंकों के रूप में प्रयुक्त आलम्बों के लिए क्षय भार के बराबर होगा।

स्पष्टीकरण 3 :— लाइन की दिशा में शिरोपरि लाइनों के आलम्बों की सामर्थ्य लाइन की विपरीत दिशा अपेक्षित सामर्थ्य के एक चौथाई से कम नहीं होगा।

स्पष्टीकरण 4 :— तीन तार, रक्षी तार या धारक तार के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक तार की चरम तनन सामर्थ्य के आधार पर, 2.5 होगा।

स्पष्टीकरण 5 :— चालकों के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक उनकी चरम तनन के सामर्थ्य के आधार पर 2 होगा। इसके अतिरिक्त,  $32^{\circ}$  से. पर चालकों का तनन, बाह्य भार के बिना, चालक की चरम तनन सामर्थ्य की निम्नलिखित प्रतिशताओं से अधिक नहीं होगा :

प्रारंभिक भार-रहित तनन, 35 प्रतिशत

अंतिम भार-रहित तनन, 25 प्रतिशत

परन्तु ऐसे चालकों की दशा में जिनमें साधारणतः त्रिभुज की आकृति के अनुप्रस्थ काट है, जैसे 3 तारों का बना हुआ चालक, 32° से. पर अंतिम भार-रहित तनन, ऐसे चालक की चरम तनन सामर्थ्य के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

(3) उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सुरक्षा गुणकों की गणना के प्रयोजन के लिए :—

- (क) अधिकतम वायु दब सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा,
- (ख) बेलनाकार वस्तुओं के लिए प्रभावी क्षेत्र वायु दब के प्रति अनावृत पूरे प्रक्षेपित क्षेत्र को लिया जाएगा, और
- (ग) अधिकतम और न्यूनतम तापमान सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा।

(4) उपनियम (2) और (3) में किसी बात के होते हुए भी, उन क्षेत्रों में जहां शिरोपरि लाइनों पर बर्फ या हिम जमा हो सकती है, वहां समुचित सरकार, लिखित आदेश द्वारा, सुरक्षा गुणक की गणना के प्रयोजन के लिए भार दशाओं को विनिर्दिष्ट कर सकती।”

5. उक्त नियमों के, नियम 87 के उपनियम (6) में निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परंतु विद्युत लाइनों के एक दूसरे को पार करने का कोण 60° से कम नहीं होगा।”

6. उक्त नियमों के, नियम 113 के उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) यानों के मामलों में, शिरोपरि लाइनों या शिरोपरि केबलों के निम्नतम चालक का, भूमि तल के ऊपर मुक्तांतर, जहाँ पर डम्पर या पथविहीन यान चलाए जाते हैं, वहाँ पर डम्परों या पथविहीन यानों के पार करने के लिए मड़क के आर-पार भू-तल से ऊचाई में आरह मीटर से कम नहीं होगा।”

7. उक्त नियमों के नियम 123 में;

(i) उपनियम (2) में, परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि जहाँ पर परिवहनीय या वहनीय मशीनों के लिए बहुल ओनबोई मोटरों तथा उपस्कर हेतु स्थान परिसीमित हैं, वहाँ पर इलास्टोमिट्रिक सीलिंग छल्लों के साथ नम्य केबल का सीधा प्रवेश, संपीड़न ग्लान्ड, पैकिंग ग्लान्ड अथवा सीलिंग बाक्स जो ज्ञालामृग गुणों पर परिवर्तन नहीं करता है तो अनुज्ञा दी जा सकती है, यदि एक केबल प्रवेश किसी सीलिंग छल्ला को उसी तरह के बाहरी व्यास के साथ लेकिन भिन्न आंतरिक माप को स्थीकार करता है तो छल्ले की न्यूनतम 20 मि. मी. अंसपीड़ित अक्षीय ऊचाई के लिए वर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा और 25 मि. मी. छल्ले के लिए वर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा।”

(ii) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(5) यदि परिपथ की ओलटा निम्न ओलटा में अधिक हो जाती है तो किसी भी परिवहनीय साधित्र से संलग्न सभी नम्य केबलों में धार्त्विक आवरण या अनन्य कब्ज लगाया जाएगा और वहनीय साधित्र की केबलों के सभी कोरों (अर्थात् विद्युत कोर तथा पायलट कोर) पर नम्य धार्त्विक आवरण लगाया जाएगा :

परन्तु इस उपनियम का उपर्युक्त विवृतखानों में जहाँ ऐसे केबलों को उपस्कर के डिजाइन के लक्षणों के अनुसार लपेटना और खोलना आवश्यक हो, प्रयुक्त किसी परिवहनीय साधित्र से संलग्न नम्य केबलों को लागू नहीं होगा।”

(iii) उपनियम (7) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(7) किसी वहनीय या परिवहनीय साधित्र के साथ नम्बे मीटर से अधिक लम्बाई के नम्य केबल का प्रयोग नहीं किया जाएगा :

परन्तु जब ऐसे नम्य केबल का प्रयोग कोयला कर्तन मशीनों या कर्तक या भरक अथवा कब्जाचित आगुख कनवेयर के साथ लम्बी दीवार संक्रिया के लिए किया जाए या शटल कार सहित या लोड हौल डम्पर या कर्तक भरक के लिए, अथवा सभी समान उपस्कर विकास के लिए और डेपिलरिंग ओपरेशन के लिए, तब ऐसा नम्य केबल दो सौ पचास मीटर से अधिक लम्बा नहीं होगा :

परन्तु यह और कि विवृत खान की दशा में, जब पूर्वोक्त केबल का प्रयोग विद्युत से चलने वाली धरा वाहन मशीनों के साथ किया जाए तब वह अधिक से अधिक तीन सौ मीटर लम्बा होगा और 11 किलो ओलट पर बकट हील खनिय के लिए एक हजार मीटर से अधिक लम्बाई नहीं होगी।”

8. नियम 126 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) में निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु गैसों का पता लगाने के लिए, यदि कोई है, समुचित मोनीटरिंग युक्तियों के साथ किसी भी स्थान पर (ई) प्रकार की वर्धित सुरक्षा के शटल कार, मानव या सामग्री परिवहन उपस्कर जैसे विद्युत प्रचालित या बैटरी प्रचालित वहनीय या परिवहनीय साधित्रों की अनुज्ञा दी जाएगी।”

[सं. 4/प्रोमुल-36/सी.ई.बी./2002]

एस. दासरि, सचिव

**पाद टिप्पणी :**—मूल नियम का.नि.आ. सं. 1445 तारीख 26 जून, 1956 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्या द्वारा संशोधित किए गए :—

मा.का.नि. संख्या 422 तारीख : 7 अप्रैल, 1960  
 मा.का.नि. संख्या 225 तारीख : 10 फरवरी, 1961  
 मा.का.नि. संख्या 1640 तारीख : 26 सितम्बर, 1963  
 मा.का.नि. संख्या 1591 तारीख : 20 अक्टूबर, 1964  
 मा.का.नि. संख्या 795 तारीख : 21 मई, 1965  
 मा.का.नि. संख्या 523 तारीख : 28 मार्च, 1966  
 मा.का.नि. संख्या 1254 तारीख : 8 अगस्त, 1967  
 मा.का.नि. संख्या 522 तारीख : 17 मार्च, 1970  
 मा.का.नि. संख्या 1723 तारीख : 21 नवम्बर, 1977  
 मा.का.नि. संख्या 170 तारीख : 15 जनवरी, 1979  
 मा.का.नि. संख्या 886 तारीख : 15 जून, 1979  
 मा.का.नि. संख्या 838 तारीख : 23 जुलाई, 1980  
 मा.का.नि. संख्या 253 तारीख : 19 फरवरी, 1981  
 मा.का.नि. संख्या 461 तारीख : 24 अप्रैल, 1981  
 मा.का.नि. संख्या 735 तारीख : 19 अगस्त, 1982  
 मा.का.नि. संख्या 736 तारीख : 19 अगस्त, 1982  
 मा.का.नि. संख्या 137 तारीख : 29 जनवरी, 1983  
 मा.का.नि. संख्या 256 तारीख : 28 फरवरी, 1983  
 मा.का.नि. संख्या 361 तारीख : 19 मार्च, 1983  
 मा.का.नि. संख्या 512 तारीख : 29 जून, 1983  
 मा.का.नि. संख्या 29 तारीख : 24 दिसम्बर, 1983  
 मा.का.नि. संख्या 425 तारीख : 10 अप्रैल, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 732 तारीख : 18 जून, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 843 तारीख : 23 जुलाई, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 844 तारीख : 31 जुलाई, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 1049 तारीख : 17 अक्टूबर, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 1050 तारीख : 22 अक्टूबर, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 1051 तारीख : 25 अक्टूबर, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 1074 तारीख : 5 नवम्बर, 1985  
 मा.का.नि. संख्या 117 तारीख : 21 जनवरी, 1986  
 मा.का.नि. संख्या 528 तारीख : 11 जुलाई, 1986  
 मा.का.नि. संख्या 529 तारीख : 11 जुलाई, 1986  
 मा.का.नि. संख्या 772 तारीख : 5 सितम्बर, 1986  
 मा.का.नि. संख्या 358 तारीख : 30 अप्रैल, 1987  
 मा.का.नि. संख्या 481 तारीख : 10 जून, 1987  
 मा.का.नि. संख्या 336 तारीख : 28 मार्च, 1988  
 मा.का.नि. संख्या 730 तारीख : 7 सितम्बर, 1989  
 मा.का.नि. संख्या 466 तारीख : 18 जुलाई, 1991  
 मा.का.नि. संख्या 45 तारीख : 1 जनवरी, 1993  
 मा.का.नि. संख्या 218 तारीख : 18 अप्रैल, 1995  
 मा.का.नि. संख्या 112 तारीख : 22 मार्च, 2000  
 मा.का.नि. संख्या 468 तारीख : 16 नवम्बर, 2000

## MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 10th July, 2002

**G.S.R. 288.**—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 were published, as required under Sub-section (1) of Section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910) vide the notification of the Government of India, in the Ministry of Power (Central Electricity Board) number G.S.R. 308, dated the 30th May, 2001, in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 9th June, 2001 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of ninety days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the objections and suggestions received were duly considered by the Board;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the general public on twenty ninth day of September, 2001;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 37 of the said Act the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 :—

## RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, in sub-rule (1),

(i) after clause (z), the following shall be inserted, namely :—

“(zz) Increased safety type ‘c’ means a method of protection by which additional measures are applied, so as to give increased security against the possibility of excessive temperatures and of occurrence of arcs and sparks in apparatus which does not produce arcs or sparks in normal service.”;

(ii) after clause (ac), the following shall be inserted, namely :—

“(aca) ‘meter’ means a set of integrating instruments used to measure the amount of electrical energy supplied or the quantity of electrical energy contained in the supply, in a given time, which include whole current meter and metering equipment such as current transformer, capacitor voltage transformer or potential or voltage transformer with necessary wiring and accessories;”

3. In rule 3 of the said rules, after sub-rule (6), the following shall be inserted, namely .—

“(7) All suppliers of electricity including generating companies, transmission companies and distribution companies shall appoint a safety officer for proper observance of safety measures in their organisation in construction, operation and maintenance of power station, sub-stations, transmission and distribution lines ”

4. For rule 76 of the said rules, the following shall be substituted, namely :—

“76 Maximum stresses : Factors of safety .—

(1) The load and permissible stresses on the structural members, conductors and ground wire of self supporting steel lattice towers for overhead transmission lines shall be in accordance with the specifications laid down, from time to time, by the Bureau of Indian Standards.

(2) Overhead lines not covered in sub-rule (1) shall have the following minimum factors of safety :—

(i) for metal supports	1.5;
(ii) for mechanically processed concrete supports	2.0;
(iii) for hand moulded concrete supports	2.5;
(iv) for wood supports	3.0.

**Explanation 1** :—The minimum factors of safety shall be based on such load as may cause failure of the support to perform its function (assuming that the foundation and other components of the structure are intact).

**Explanation 2** :—The load shall be equivalent to the yield point stress or the modulus of rupture, as the case may be, for supports subject to bending and vertical loads and the crippling load for support used as struts.

**Explanation 3** :—The strength of the supports of the overhead lines in the direction of the line shall not be less than one-fourth of the strength required in the direction transverse to the line.

**Explanation 4** :—The minimum factor of safety for stay wires, guard wires or bearer wires shall be 2.5 based on the ultimate tensile strength of the wire.

**Explanation 5 :**— The minimum factor of safety for conductors shall be 2, based on their ultimate tensile strength. In addition, the conductor tension at 32°C, without external load shall not exceed the following percentages of the ultimate tensile strength of the Conductor :—

Initial unloaded tension	35 per cent
Final unloaded tension	25 per cent

Provided that the conductors having a cross section of a generally triangular shape, such as conductors composed of 3 wires, the final unloaded tension at 32°C shall not exceed 30 percent of the ultimate tensile strength of such conductor.

(3) For the purpose of calculating the factors of safety specified under sub-rule (2) :—  
 (a) The maximum wind pressure shall be as specified in the relevant Indian Standards,  
 (b) For cylindrical bodies, the effective area shall be taken as full projected area exposed to wind pressure, and  
 (c) The maximum and minimum temperature shall be as specified in the relevant Indian Standard.

(4) Notwithstanding any thing contained in sub-rules (2) and (3), in localities where overhead lines are liable to accumulations of ice or snow the appropriate Government may, by order in writing, specify the loading conditions for the purpose of calculating the factor of safety."

5. In rule 87 of the said rules, in sub-rule (6), the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that the angle of crossing of power lines shall not be less than 60°."

6. In rule 113 of the said rules, after sub-rule (3), the following shall be inserted, namely :—

"(4) In case of mines, minimum clearance above ground of the lowest conductor of overhead lines or overhead cables where dumpers or trackless vehicles are being operated, shall not be less than twelve metres in height from the ground across the road where dumpers or trackless vehicles cross."

7. In rule 123 of the said rules :—

(i) in sub-rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided further that where there are space limitation for multiple on-board motors and equipment for transportable or portable machines, direct entry flexible cable with elastometric sealing rings, compression gland, packing gland or sealing box which does not alter the flame proof property may be permitted, if a cable entry can accept any sealing ring with same outside diameter but different internal dimension, the ring shall have a minimum uncompressed axial height of 20 mm for circular cables of diameter greater than 20 mm and 25 mm for circular cables of diameter greater than 20 mm."

(ii) for sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

"(5) If the voltage of the circuit exceeds low voltage, all flexible cables attached to any transportable apparatus shall be provided with flexible metallic screening or pliable armouring and cables of portable apparatus shall be provided with flexible metallic screening on all the power and pilot cores.

Provided that the provision of this sub-rule shall not apply to flexible cables attached to any transportable apparatus used in open cast mines where reeling and unreeling of such cables is necessary as per design features of the equipment."

(iii) for sub-rule (7), the following shall be substituted, namely :—

"(7) Flexible cable exceeding ninety metres in length shall not be used with any portable or transportable apparatus.

Provided that such flexible cable when used with coal cutting machines or cutter or loader or armoured face conveyor for long wall operation, or with shuttle cars or load haul dumper or cutter loader or all alike equipment, for development and de-pillaring operation, shall not exceed two hundred and fifty metres in length :

Provided further that the aforesaid cable in case of an open cast mine when used with electrically operated heavy earth moving machinery shall not exceed three hundred metres in length and for bucket wheel excavator at 11 kV shall not exceed one thousand metres in length."

8. In rule 126, in sub-rule (1), in clause (c), the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that electrically operated or battery operated portable or transportable apparatus such as shuttle car, men or material transporting equipment of increased safety type 'e' shall be permitted at any place with suitable monitoring devices for detection of gases, if any."

**Footnote :—**The principal rules were published vide number S.R.O. 1455, dated the 26th June, 1956 and subsequently amended vide Nos. —

GSR 422, dated 7th April, 1960  
GSR 225, dated 10th February, 1961  
GSR 1640, dated 26th September, 1963  
GSR 1591, dated 20th October, 1964  
GSR 795, dated 21st May, 1965  
GSR 523, dated 28th March, 1966  
GSR 1254, dated 8th August, 1967  
GSR 522, dated 17th March, 1970  
GSR 1723, dated 21st November, 1977  
GSR 170, dated 15th January, 1979  
GSR 886, dated 15th June, 1979  
GSR 838, dated 23rd July, 1980  
GSR 253, dated 19th February, 1981  
GSR 461, dated 24th April, 1981  
GSR 735, dated 19th August, 1982  
GSR 736, dated 19th August, 1982  
GSR 137, dated 29th January, 1983  
GSR 256, dated 28th February, 1983  
GSR 361, dated 19th March, 1983  
GSR 512, dated 29th June, 1983  
GSR 29, dated 24th December, 1983  
GSR 425, dated 10th April, 1985  
GSR 732, dated 18th June, 1985  
GSR 843, dated 23rd July, 1985  
GSR 844, dated 31st July, 1985  
GSR 1049, dated 17th October, 1985  
GSR 1050, dated 22nd October, 1985  
GSR 1051, dated 25th October, 1985  
GSR 1074, dated 5th November, 1985  
GSR 117, dated 21st January, 1986  
GSR 528, dated 11th July, 1986  
GSR 529, dated 11th July, 1986  
GSR 772, dated 5th September, 1986  
GSR 358, dated 30th April, 1987  
GSR 481, dated 10th June, 1987  
GSR 336, dated 28th March, 1988  
GSR 730, dated 7th September, 1989  
GSR 466, dated 18th July, 1991  
GSR 45, dated 1st January, 1993  
GSR 218, dated 18th April, 1995  
GSR 112, dated 22nd March, 2000  
GSR 468, dated 16th November, 2000.

## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2002

**सा.का.नि. 289.**—कृतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए, जिनके उनमें प्रभावित होने की मंभावना है, प्रकाशित किया जाता है, और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से जिसको भारत के गजपत्र में यथाप्रकाशित इस अधिमूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

किसी ऐसे आक्षेप या मुझाव पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हो, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा;

इन प्रारूप नियमों के बारे में आक्षेप या मुझाव महानिदेशक, नागर विमानन, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने, नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकेंगे।

## प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और लागू होना.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (खतरनाक माल का बहन) नियम, 2002 है।
  - (2) इनका विस्तार मंपूर्ण भारत पर है और ये निम्नलिखित को भी लागू हैं,—
    - (क) ऐसे वायुयान को, जो भारत में रजिस्ट्रीकृत हैं या किसी ऐसे वायुयान को जो ऐसे प्रचालक द्वारा प्रचालित है जिसके अन्तर्गत का मुख्य स्थान अथवा स्थायी निवास स्थान भारत में है, चाहे वे कहीं भी हों;
    - (ख) ऐसे सभी वायुयानों को जो तत्समय भारत में या भारत के ऊपर हों; और
    - (ग) ऐसे व्यक्तियों को जो भारत के भीतर या भारत के ऊपर, भारत को या भारत से वायु परिवहन सेवाओं का प्रचालन कर रहे हों, और खतरनाक माल भेजने वालों को या उनके अधिकारियों को।
  - (3) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषाएं और निर्वचन.—इन नियमों में, जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई बात प्रतिकूल न हो,—
  - (1) “विमान क्षेत्र” थल या जल का निश्चित या सीमित ऐसा कोई क्षेत्र अभिप्रेत है जो पूर्णतः या भागतः वायुयान के उत्तरने या उसके प्रस्थान के लिए आशयित है और इसके अंतर्गत उस पर और उससे संबद्ध सभी भवन, शेड, यान, प्रस्तान और अन्य संरचनाएं आती हैं;
  - (2) “वायुयान” से ऐसी कोई मशीन अभिप्रेत है जो पृथ्वी की मतह के विरुद्ध वायु की प्रतिक्रिया से भिन्न वायु की प्रतिक्रिया से वातावरण में अवलम्बन प्राप्त कर सकती है और इसके अंतर्गत बैलून जो चाहे स्थिर हों या मुक्त हों, वायु पोत, पतंग, ग्लाइडर और उड़ान विमान मशीनें आती हैं;
  - (3) “स्थौरा वायुयान” यात्री वायुयान से भिन्न, कोई ऐसा वायुयान अभिप्रेत है जो माल या संपत्ति को ले जाता है;
  - (4) “कर्मादल-सदस्य” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो प्रचालक द्वारा उड़ान इयूटी अवधि के दौरान किसी वायुयान पर इयूटी के लिए समनुदेशित किया गया है;
  - (5) “खतरनाक माल” से ऐसी वस्तुएं या पदार्थ अभिप्रेत हैं जो स्वास्थ्य, सुरक्षा, संपत्ति या पर्यावरण के लिए जोखिम पैदा करने में समर्थ हैं और जिन्हें तकनीकी अनुदेशों में इस रूप में सूचीबद्ध किया गया है या जो तकनीकी अनुदेशों के अनुसार वर्गीकृत किए गए हैं तथा उसके अंतर्गत आयुध, मिलिट्री भंडार युद्धउपकरण और युद्धसामग्री भी हैं;
  - (6) “खतरनाक माल दुर्घटना” से ऐसी कोई घटना अभिप्रेत है जो वायुयान द्वारा खतरनाक माल के परिवहन से सहयुक्त और संबंधित है और इसके परिणामस्वरूप किसी व्यक्ति को घातक या गंभीर क्षति हुई है या संपत्ति का काफी नुकसान हुआ है;
  - (7) “खतरनाक माल घटना” से खतरनाक माल दुर्घटना से भिन्न ऐसी कोई घटना अभिप्रेत है जो वायुयान द्वारा खतरनाक माल के परिवहन में महयुक्त है और उससे संबंधित है किंतु जिसको किसी वायुयान के फलक पर घटित होना आवश्यक नहीं है जिसके परिणामस्वरूप किसी व्यक्ति को क्षति पहुंची हो, संपत्ति को नुकसान पहुंचा हो, आग लगी हो, दूट-फूट हुई हो, कुछ बिखरा हो, द्रव्य का रिसाव या ऐसा कोई विकिरण या कोई अन्य साक्ष्य उत्पन्न हुआ हो के पैकिंग की संपूर्णता कायम नहीं रखी गई है और उसके अंतर्गत खतरनाक माल के परिवहन से संबद्ध कोई घटना सम्मिलित है जो किसी वायुयान या उसकी सवारियों को गंभीर जोखिम में डालती हो;

(8) “महानिदेशक” से नागर विमानन महानिदेशक अभिप्रेत है;

(9) “उड़ान कर्मीदल सदस्य” से कर्मीदल का ऐसा अनुज्ञप्त सदस्य अभिप्रेत है जिसे उड़ान द्वारा अवधि के दौरान किसी वायुयान के प्रचालन के लिए अनिवार्य कर्तव्य सौंपा गया हो;

(10) “प्रचालक” से ऐसा व्यक्ति, संगठन या उद्यम अभिप्रेत है जो वायुयान प्रचालन में लगा हुआ है या उसमें लगाने के लिए प्रस्ताव करता है;

(11) “ओवरपैक” से किसी एकल भाल भेजने वाले द्वारा कोई एक या अधिक पैकेज अंतर्विष्ट करने के लिए और हथालन और भरण की सुविधा के लिए एक हथालन एकक का विनिर्माण करने के लिए प्रयुक्त संवेष्टक अभिप्रेत है;

(12) “पैकेज” से पैकेजिंग प्रचालन का कोई पूर्ण उत्पाद अभिप्रेत है जिसके अंतर्गत परिवहन के लिए तैयार की गई पैकेजिंग और उसकी अंतर्वर्तु अस्तित्व है;

(13) “पैकेजिंग” से पात्र और कोई ऐसे अन्य संघटक या सामग्री अभिप्रेत है जो अपने आधान के कृत्य करने के लिए पात्र के लिए आवश्यक है;

(14) “यात्री वायुयान” से ऐसा वायुयान अभिप्रेत है जो कर्मीदल सदस्य, पदीय हैंसियत में प्रचालक के किसी कर्मचारी, किसी समुचित राष्ट्रीय प्राधिकरण के किसी प्राधिकृत प्रतिनिधि या किसी पारेषण या अन्य स्थैरा के साथ जाने वाले व्यक्ति से भिन्न किसी व्यक्ति को ले जाता है;

(15) “पायलेट-इन-कमांड” से ऐसा पायलेट अभिप्रेत है जिसे प्रचालक द्वारा पदाधिकृत किया गया है या सामान्य विमान की दशा में, स्वामी द्वारा इस रूप में पदाधिकृत किया गया है कि जो समादेशन करता हो और जिसे उड़ान के सुरक्षित संचालन का भार सौंपा गया हो;

(16) “गंभीर क्षति” से ऐसी क्षति अभिप्रेत है जो किसी व्यक्ति को किसी दुर्घटना में पहुंची है और जिसकी वजह से :

(क) 48 घंटे से अधिक के लिए अस्पताल में भर्ती करने की आवश्यकता है और वह अवधि क्षति पहुंचने की तारीख से सात दिन के भीतर प्रारंभ होगी;

(ख) जिसके परिणामस्वरूप कोई अस्थि भंग हुई हो (अंगुलियों, पादांगुलियों या नाक के माधारण भंगों के सिवाय); या

(ग) जिसमें विदीर्णन अंतर्वलित है जो गंभीर रक्तस्राव, स्नायु, मांसपेशी या नस की क्षति कारित करता है;

(घ) जिसमें किसी अंतरिक अंग को हुई कोई क्षति अंतर्वलित हो; या

(छ) जिसमें द्वितीय या तृतीय डिग्री की जलन अंतर्वलित है या ऐसी कोई जलन अंतर्वलित है जिससे शरीर की त्वचा पांच प्रतिशत से अधिक प्रभावित हुई हो; या

(छ) जिसमें संक्रामक पदार्थों या हामिकर विकिरीण के प्रति सत्पापित अनावरण है;

(17) “प्रचालक का राज्य” से वह राज्य अभिप्रेत है जिसमें प्रचालक के कारबार का मुख्य स्थान अवस्थित है या, यदि कोई कारबार का ऐसा स्थान नहीं है तो प्रचालक का स्थायी निवास स्थान अवस्थित है;

(18) “तकनीकी अनुदेश” से अंतरराष्ट्रीय नागर विमानन संगठन द्वारा जारी खतरनाक माल के सुरक्षित परिवहन के लिए तकनीकी अनुदेश अभिप्रेत है;

(19) “यू. एन. संख्या” से किसी पदार्थ या पदार्थों की विशिष्ट समूह की पहचान करने के लिए खतरनाक माल के परिवहन के संबंध में संयुक्त राष्ट्रीय विशेषज्ञ समिति द्वारा समनुदेशित 4 अंकीय संख्या अभिप्रेत है;

(20) “यूनिट लोड डिजाइन” से किसी वायुयान पर माल लादने के लिए डिजाइन किया गया किसी प्रकार का माल भाड़ा अधान, वायुयान आधान या वायुयान सांथरी अभिप्रेत है जिसमें जाल लगा हो किंतु इसके अंतर्गत ओवरपैक नहीं है।

3. खतरनाक माल का वायुयान द्वारा याहन—(1) इन नियमों में जैसा अन्यथा उपलब्धित उसके सिवाय, कोई भी व्यक्ति, भारत को, उससे, उसके भीतर या उसके ऊपर किसी वायुयान में, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदत्त लिखित में अनुज्ञा के निबंधनों और शर्तों के अनुसार और उनके अधीन रहते हुए, के सिवाए किसी खतरनाक माल को भर्ती ले जाएगा या ऐसे वायुयान पर लदान के लिए परिदृत नहीं करेगा या परिदृत कराएगा।

(2) उपनियम (1) में किसी के बात होते हुए भी, निम्नालिखित वर्गों के खतरनाक माल को, उपनियम (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, किसी वायुयान में ले जाया जा सकेगा, अर्थात् :—

(क) ऐसी वस्तुएं और पदार्थ जो वायुयान में सवार होने के लिए उपयुक्त उड़ान योग्यता के अपेक्षानुसार और प्रचालन विनियमों के अनुसार अपेक्षित हैं या जो प्रचालक के राज्य द्वारा विशेष अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए प्राधिकृत हैं;

(ख) ऐसा माल जो परिवहन के साधनों के नोटन के लिए या परिवहन के दौरान उसके विशिष्ट उपस्कर (अर्थात् प्रशीतन एकक) के प्रचालन के लिए अपेक्षित हैं या वह माल जो प्रचालन विनियमों के अनुसार अपेक्षित हैं (अर्थात् अग्निशामक दमकैल);

(ग) प्रचालक द्वारा उड़ान या उड़ानों की श्रृंखला के दौरान वायुयान में उपयोग या विक्रय के लिए यात्री वायुयान में से जाने वाले एरोविलेय, अल्कोहलिक सुप्रेर, इत्र, वासव, सुरक्षा दियासिलाई और द्रवोकृत गैस लाइटर्स किन्तु पुनः न भरे जाने योग्य लाइटर और ऐसे लाइटर्स उनके अंतर्गत नहीं आते जो, कम दबाव में जब उन्हें उद्भासित किया जाए तो सीक हो सके;

(घ) वायुयान के फलक पर खाद्य और सुप्रेर सेवा में उपयोग के लिए आशयित शुक्र बर्फ;

(ङ) ऐसा माल जो उड़ान के दौरान किसी व्यक्ति की विकितसीय सहायता या पशु विकितसा सहायता या किसी पशु के लिए मानवोचित हन्ता उपलब्ध कराने के लिए अपेक्षित हैं;

(च) ऐसा माल जो कृषि, बागवानी, वन या प्रदूषण नियंत्रण क्रियाकलापों के संबंध में, गिराए जाने के लिए अपेक्षित हैं;

(छ) ऐसा माल जो खोज और बचाव संक्रिया के संबंध में उड़ान के दौरान सहायता उपलब्ध कराने के लिए अपेक्षित हैं;

(ज) ऐसी वस्तुएं और पदार्थ जैसे छोटे गैसीय आक्सीजन या वायु के सिलैण्डर जो विकितसीय उपयोग और हृदय गति नियामक रेडियो आइसोटोपिक के लिए अपेक्षित हैं या अन्य युक्तियां, ब्लील चेयर या अन्य बैट्री से चालित मोबाइलटी सहायता, सुरक्षा दियासिलाईयां या लाइटर और गैर रेडियोधर्मी औपचीय या प्रसाधन वस्तुएं जैसा एल्कोहलिक सुकृत औपचीयां, हेपर सप्रे, इत्र और वासव आदि जो ऐसी छोटी मात्रा में हो जो तकनीकी अनुदेशों के अनुसार यात्रियों और कर्मीदल द्वारा से जाए जाने के लिए अनुज्ञय हो;

(3) जहां खतरनाक माल का वहन उपनियम (1) या उपनियम (2) के अधीन अनुज्ञय है वहां माल से जाने वाला प्रचालक और पैकिंग, चिन्हित करना, लेबल लगाना, स्वीकार करने, हथालने, लादने, उतारने, भंडारण करना, परिवहन या ऐसे खतरनाक माल के वहन से प्रत्यक्षतः या परोक्षतः संबंधित अन्य कोई प्रक्रिया करने का और वायुयान या उसमें व्यक्तियों या किसी अन्य व्यक्ति या संपत्ति के खतरे को टालने के लिए सभी पुरावधानियां बरतने और विशेषतः यह सुनिश्चित करने का कर्तव्य होगा कि—

(क) खतरनाक माल इस प्रकार पैक, संरक्षित और सुरक्षित किया गया है जिससे उस माल के किसी खतरे का स्रोत बनने की संभावना से बचा जा सके;

(ख) खतरनाक माल को इस प्रकार ले जाया जाता है जिससे वायुयान में यात्रियों की पहुंच न हो सके;

(ग) खतरनाक माल की प्रकृति स्पष्ट रूप से और सहज दृश्य रूप से उस माल को अंतर्विष्ट करने वाले पैकेज पर चिन्हित किया गया है; और

(घ) तकनीकी अनुदेशों के सभी अन्य उपबंधों और केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदत्त अनुज्ञा के निबंधनों और शर्तों का कड़ाई से पालन किया जाता है।

4. अप्राधिकृत खतरनाक माल की अभिरक्षा—जहां केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी व्यक्ति के पास यह विश्वास करने का कारण है कि इस नियम के उपबंधों का उल्लंघन किया गया है या उल्लंघन किया जाने वाला है, वहां प्रश्नगत खतरनाक माल को उक्त माल की प्रकृति की विस्तृत जांच होने के दौरान या उस विषय में की जाने वाली कार्रवाई, यदि कोई हो, के संबंध में किसी विनिश्चय के लंबित रहने के दौरान अपनी अभिरक्षा में रखा जाएगा।

5. पैकिंग—(1) खतरनाक माल को इस नियम के उपबंधों के अतिरिक्त तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार पैक किया जाएगा।

(2) यह सुनिश्चित किया जाएगा कि खतरनाक पदार्थ की कोई भी हानिकारक मात्रा खतरनाक माल के परिवहन के लिए प्रयुक्त पैकिंग के बाहर लगी हुई न हो।

(3) वायुयान द्वारा खतरनाक माल के परिवहन के लिए प्रयुक्त पैकेजिंग अच्छी व्यालिटी की है और इस प्रकार सनिर्भित और सुरक्षित रूप से होंगी जिससे रिसाव से बचा जा सके तो तापमान, आरंता या दबाव में परिवर्तन द्वारा या कंपन द्वारा परिवहन की सामान्य दशाओं में कारित हो सकती हैं।

(4) पैकिंग उसकी अंतर्वस्तु के लिए उपयुक्त होंगी और उक्त पैकिंग का खतरनाक माल से सीधे संपर्क को किसी रसायन या माल की अन्य क्रिया के प्रतिरोधी होगी।

(5) खतरनाक माल के परिवहन के लिए प्रयुक्त आंतरिक पैकिंग इस रीति से पैक, सुरक्षित की जाएगी या उसमें गद्दी लगाई जाएगी जिससे कोई भी टूट-फूट या रिसाव न हो और ये खतरनाक माल के वायु परिवहन की सामान्य दशाओं के दौरान वाहरी पैकिंगों के भीतर खतरनाक माल के संचलन को नियंत्रण करने और गहियों और अवशोषक सामग्री आधानों की अंतर्वस्तु के साथ खतरनाक रूप से कोई प्रतिक्रिया नहीं करेगी।

(6) खतरनाक माल के परिवहन के लिए प्रयुक्त कोई भी पैकिंग तब तक पुनः प्रयुक्त नहीं की जाएगी,—

(क) जब तक कि उसका निरीक्षण न कर लिया गया हो और उससे संक्षारण या अन्य नुकसानी से मुक्त न पाया गया हो; और

(ख) जब तक कि पश्चात्कर्ता अंतर्वस्तुओं के संदूषण को रोकने के लिए सभी आवश्यक पूर्वविधानियां न बरती गई हों :

परंतु जहाँ खतरनाक माल के परिवहन के लिए पहले से प्रयुक्त पैकिंग में समुचित रूप से साफ करना संभव न हो वहाँ ऐसी साफ न की गई खाली पैकेजिंग को बायुयान द्वारा ऐसे खतरनाक माल, जिसके लिए ऐसी पैकेजिंग का पहले उपयोग किया गया है, परिवहन के लिए यथाअधिकथित वैसी ही प्रक्रिया का अनुसरण करते हुए परिवाहित की जाएंगी ।

6. लेबल लगाना—जब तक कि तकनीकी अनुदेशों में अन्यथा उपबंधित न हो, खतरनाक माल के प्रत्येक पैकेज पर तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार लेबल लगाए जाएंगे ।

7. चिन्हांकन—(1) तकनीकी अनुदेशों में जैसा अन्यथा उपबंधित है, उसके सिवाय, खतरनाक माल के प्रत्येक पैकेज को उसकी अंतर्वस्तु के उचित प्रेपण के नाम के साथ चिन्हांकित किया जाएगा और जब उसे सौंपा जाए संयुक्त राष्ट्र संघ और ऐसे अन्य चिन्हांकन लगाए जाएंगे जो उन अनुदेशों में विनिर्दिष्ट हों ।

(2) तकनीकी अनुदेशों में जैसा यथाउपबंधित हैं उसके सिवाय, तकनीकी अनुदेशों के अनुरूप विनिर्मित प्रत्येक पैकेजिंग पर तकनीकी अनुदेशों के उपबंधों के अनुसार चिन्हांकन किया जाएगा और इस प्रकार कोई अन्य पैकेजिंग चिन्हांकित नहीं की जाएगी ।

8. माल भेजने वाले के दायित्व—(1) कोई भी माल भेजने वाले या उसके अभिकर्ता खतरनाक माल के किसी पैकेज या ओवरपैक को बायुयान द्वारा परिवहन के लिए तब तक प्रस्थापित नहीं करेगा जब तक कि उसने यह सुनिश्चित न कर दिया हो कि ऐसा खतरनाक माल बायुयान द्वारा परिवहन के लिए वर्जित नहीं है और उसे उचित रूप से तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार वर्गीकृत, पैक, चिन्हांकित किया गया है और उस पर लेबल लगाया गया है ।

(2) जब तक इन नियमों में यथाउपबंधित न हो, कोई भी माल भेजने वाले या उसके अभिकर्ता बायुयान द्वारा परिवहन के लिए खतरनाक माल को प्रस्थापित नहीं करेगा जब तक कि उसने तकनीकी अनुदेशों में यथाविनिर्दिष्ट, खतरनाक माल परिवहन दस्तावेज को पूरा नहीं कर दिया गया हो, उस पर हस्ताक्षर न कर दिए हों और प्रचालक को उपलब्ध न करा दिया हो ।

(3) खतरनाक माल परिवहन दस्तावेज पर एक घोषणा होगी जिस पर माल भेजने वाले या उसके अभिकर्ता द्वारा यह उपदर्शित करते हुए हस्ताक्षर किए जाएंगे कि खतरनाक माल को उसके उचित प्रेपण नामों से पूर्णतः या पर्याप्त रूप से वर्णित कर दिया गया हो और उसे तकनीकी अनुदेशों की अपेक्षाओं के अनुसार बायुयान द्वारा परिवहन के लिए वर्गीकृत, पैक, चिन्हांकित किया गया है, उस पर लेबल लगाया गया है और वह सही हालत में है ।

9. प्रचालक के दायित्व—(1) कोई भी प्रचालक बायुयान द्वारा परिवहन के लिए खतरनाक माल को तब तक स्वीकार नहीं करेगा जब तब कि—

(क) खतरनाक माल के साथ सिवाय वहाँ के जहाँ तकनीकी अनुदेश यह विनिर्दिष्ट करता हो कि ऐसा दस्तावेज अपेक्षित नहीं है, पूरा किया गया खतरनाक माल परिवहन दस्तावेज है ।

(ख) ऐसे पैकेज, अवोरपैक या माल आधान का, जिसमें खतरनाक माल अंतर्विष्ट हैं, तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट स्वीकृति की प्रक्रिया के अनुसार निरीक्षण कर लिया गया है ।

(2) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि तकनीकी अनुदेशों द्वारा यथा अपेक्षित स्वीकृति जांच मूच्छी—विकसित कर ली गई है और उसके स्वीकृति कर्मचारी चूंद द्वारा उसका उपयोग किया जा रहा है ।

(3) ऐसे पैकेजों और ओवरपैकों का जिसमें खतरनाक माल अंतर्विष्ट हैं और ऐसे माल भाड़ा आधानों का जिसमें रेडियोधर्मी सामग्री अंतर्विष्ट हैं, किसी बायुयान पर या यूनिट लोड डिवाइस में सादाने से पूर्व रिमाय या हानि के साक्ष्य के लिए निरीक्षण किया जाएगा और ऐसे पैकेजों, ओवरपैकों या माल आधानों को बायुयान पर तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार लादा जाएगा और उसमें चढ़ाया जाएगा ।

(4) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि कोई भी रिसाव युक्त या क्षतिग्रस्त पैकेज, ओवरपैक या माल आधान जिनमें खतरनाक माल अंतर्विष्ट हैं, किसी बायुयान पर लादा नहीं जाएगा ।

(5) किसी यूनिट लोड डिवाइस को किसी बायुयान के फलक पर तब तक लादा नहीं जाएगा जब तक कि उस युक्ति का निरीक्षण न कर लिया गया हो और उसमें अंतर्विष्ट किसी खतरनाक माल के रिसाव या नुकसानी के किसी साक्ष्य से मुक्त न पाया गया हो ।

(6) जहाँ किसी बायुयान पर लादे गए खतरनाक माल का कोई पैकेज नुकसानप्रस्त या रिसाव प्रतीत होता है तो वहाँ प्रचालक ऐसे पैकेज को बायुयान से हटा देगा या यथास्थिति, किसी समुचित प्राधिकारी या संगठन द्वारा उसके हटाने के लिए व्यवस्था करेगा और उसके पश्चात् यह सुनिश्चित करेगा कि शेष पारेपण बायुयान द्वारा परिवहन के लिए उचित स्थिति में है और कोई अन्य पैक संदूषित नहीं हुआ है ।

(7) ऐसे पैकेजों या ओबरपैकों का जिसमें खतरनाक माल अंतर्विष्ट हैं और ऐसे माल भाड़ा आधानों का जिनमें रेडियोधर्मी सामग्री अंतर्विष्ट हैं, वायुयान से या यूनिट लोड डिलाइस से उतारते समय नुकसान या रिसाव के किसी स्केत के लिए निरीक्षण किया जाएगा और यदि नुकसान या रिसाव को कोई साक्ष्य पाया जाता है तो उस स्थान का जाहां खतरनाक माल या यूनिट लोड डिलाइस वायुयान पर रखी गई हैं, नुकसान या संदूषण के लिए निरीक्षण किया जाएगा।

(8) नियम 3 के उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट माल के सिवाय, कोई भी खतरनाक माल किसी वायुयान में यात्रियों के अधिभोग में केबिन में या किसी वायुयान की फ्लाईट डैक पर नहीं ले जाया जाएगा।

(9) खतरनाक माल के रिसाव या नुकसान के परिणामस्वरूप किसी वायुयान पर पाए गए किसी संकटमय संदूषण को बिना विलंब के तत्काल हटाया जाएगा।

(10) ऐसे वायुयान को जो रेडियोधर्मी सामग्री से संदूषित हो गया है, तत्काल सेवा से बाहर कर दिया जाएगा और उसे सेवा में तब तक वापस नहीं लाया जाएगा जब तक कि किसी पहुंच योग्य स्थान पर विकिरण स्तर और अनियत संदूषण तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट मानकों से अधिक नहीं है।

(11) ऐसे पैकेजों को जिनमें खतरनाक माल अंतर्विष्ट हैं जो ऐ दूसरे के साथ खतरनाक रूप से प्रतिक्रिया कर सकते हैं, किसी वायुयान पर एक दूसरे के पश्चात् एक नहीं चढ़ाया जाएगा या ऐसी स्थिति में नहीं चढ़ाया जाएगा जिसमें रिसाव की स्थिति में उनके बीच पारस्परिक कोई क्रिया हो सके।

(12) विपाक्त और संक्रामक पदार्थों के पैकेजों को किसी वायुयान पर तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार ही चढ़ाया जाएगा।

(13) रेडियोधर्मी सामग्री के पैकेजों को किसी वायुयान पर इस प्रकार चढ़ाया जाएगा जिससे कि उन्हें व्यक्तियों, जीवित पशुओं और अविकसित फिल्म से तकनीकी अनुदेशों में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं के अनुसार पृथक किया जा सके।

(14) इन नियमों के उपर्याथों के अधीन रहते हुए, जब खतरनाक माल को किसी वायुयान पर लादा जाता है तब प्रचालक उक्त खतरनाक माल के क्षतिग्रस्त होने से संरक्षण करेगा और उक्त वायुयान में ऐसे माल को किसी ऐसी रीत से सुरक्षित करेगा जिससे उड़ान के दौरान किसी संचालक को रोका जा सके जो पैकेजों के पूर्वाभिमुखीकरण को परिवर्तित करता हो। ऐसे पैकेजों के लिए जिनमें रेडियोधर्मी सामग्री अंतर्विष्ट हैं ऐसी सुरक्षा यह सुनिश्चित करने के लिए पर्याप्त होगी कि उपनियम (13) के पृथक्करण की अपेक्षाओं को हर समय पूरा किया जाता है।

(15) तकनीकी अनुदेशों में जैसा उपबंधित हो, उसके सिवाय, खतरनाक माल के पैकेजों पर “कारगो एयरक्राफ्ट ओनली” लिखा हुआ स्लेटल लगा होगा और उन्हीं पैकेजों को ऐसी रीत में लादा जाएगा जिससे कि कर्मादल सदस्य या अन्य प्राधिकृत व्यक्ति उसे देख सकें, उसका रख-रखाव कर सकें और जहां आकार और वजन अनुज्ञा देता हो ऐसे पैकेजों को उड़ान के दौरान अन्य स्थौरा से पृथक कर सकते हैं।

10. **सूचना का उपबंध**—(1) उम वायुयान का प्रचालक जिसमें खतरनाक माल को ले जाना है, पायलट-इन-कमांड को वायुयान के प्रम्थान में पूर्व यथासाध्य शीघ्र तकनीकी अनुदेशों को अपेक्षा के अनुसार लिखित में सूचना देगा।

(2) प्रचालक आपरेशन मैनुअल में ऐसी सूचना उपलब्ध कराएगा जिससे उड़ान कर्मादल सदस्य को खतरनाक माल के परिवहन के संबंध में अपने दायित्वों को पूरा करने में समर्थ बनाया जा सके और उन कार्यों के बारे में अनुदेश भी उपलब्ध कराएगा जो खतरनाक माल को अंतग्रस्त करदे हुए उत्पन्न आपातकाल की दशा में करने होंगे।

(3) प्रचालक यह सुनिश्चित करेंगे कि सूचना ऐसी रीति में प्रख्यापित की गई है कि यात्रियों को माल की उन किस्मों के बारे में चेतावनी दे दी गई है जिन्हें वे तकनीकी अनुदेशों में यथाउपबंधित रूप में किसी वायुयान पर परिवहन करने से वर्जित हैं।

(4) वायुयान द्वारा खतरनाक माल के परिवहन में लगे हुए प्रचालक माल भेजने वाले या अन्य संगठन अपने कार्मिकों को ऐसी जानकारी उपलब्ध कराएंगे जिसमें खतरनाक माल के परिवहन के संबंध में अपने दायित्वों को पूरा कर सकें और इस बारे में अनुदेश भी प्रदान करेंगे जिससे खतरनाक माल के संबंध में उत्पन्न आपातकाल की दशा में कार्रवाई कर सकें।

(5) यादि उड़ान के दौरान कोई आपात स्थिति उत्पन्न होती है तो पायलट-इन-कमांड, जैसे ही स्थिति अनुकूल बनती है, वायुयान के फलक पर किसी खतरनाक माल की, विमानन क्षेत्र प्राधिकारियों की सूचना के लिए तकनीकी अनुदेशों में यथाउपबंधित समुचित वायु यातायात सेवा एकक को सूचना देगा।

(6) किसी वायुयान दुर्घटना की दशा में, खतरनाक माल को स्थौरा के रूप में ले जाने वाले वायुयान का प्रचालक बिना विलंब वायुयान में खतरनाक माल के बारे में दुर्घटना के संबंध में उचित कार्रवाई करने के लिए आपात कार्मिकों को सूचना देगा जैसा कि पायलट-इन-कमांड को लिखित सूचना में दर्शित किया गया है।

(7) किसी वायुयान घटना की दशा में, स्थौरा के रूप में खतरनाक माल को ले जाने वाले, वायुयान का प्रचालक, अनुरोध पर बिना विलंब वायुयान में खतरनाक माल के बारे में पायलट-इन-कमांड, को दर्शायी गई लिखित सूचना के अनुसार किसी घटना के प्रति कार्रवाई करने के लिए आपात कार्मिकों को सूचना उपलब्ध कराएगा।

11. खतरनाक माल दुर्घटना और घटनाओं की रिपोर्ट—खतरनाक माल दुर्घटना या खतरनाक माल घटना की दशा में, यथास्थिति, वायुयान का पायलट-इन-कमांड, और वायुयान का प्रचालक या विमानन क्षेत्र या वायुयान विमानन क्षेत्र का प्रचालक महानिदेशक को लिखित में ऐसे खतरनाक माल दुर्घटना या खतरनाक माल घटना के बारे में ऐसे प्रस्तुप में रिपोर्ट प्रस्तुत करेगा जिसे समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए।

12. प्रशिक्षण कार्यक्रमों की स्थापना—(1) कोई भी व्यक्ति खतरनाक माल के परिवहन में किसी भी रीति में स्वयं को कब तक नहीं लगाएगा जब तक कि उसने तकनीकी अनुदेशों के अनुसार कोई उचित प्रशिक्षण न लिया हो।

(2) आरंभिक और पुनरावृत्त खतरनाक माल प्रशिक्षण कार्यक्रम निम्नलिखित द्वारा या उनको ओर से स्थापित और अनुरक्षित किया जाएगा :—

- (क) खतरनाक माल को भेजने वाले जिनके अंतर्गत पैकर्स और माल भेजने वाले के अभिकर्ता भी हैं ;
- (ख) प्रचालक ;
- (ग) वे अभिकरण जो प्रचालक की ओर से स्थौरा को स्वीकार करने, हथालने, लदाई करने, उतारने, अंतरण करने या अन्य प्रक्रियाओं का कार्य करते हैं ;
- (घ) किसी विमानन क्षेत्र में अवस्थित अभिकरण जो प्रचालक की ओर से यात्रियों के संबंध में प्रक्रिया करने का कार्य करते हैं ;
- (ङ) ऐसे अभिकरण जो किसी विमानन क्षेत्र में अवस्थित नहीं हैं और जो प्रचालक की ओर से यात्रियों की जांच करने का कार्य करते हैं ;
- (च) प्रचालकों से भिन्न, स्थौरा की प्रक्रिया में लगे हुए अभिकरण, और
- (छ) यात्रियों और उनके सामान की सुरक्षा स्कीनिंग में लगे अभिकरण।

(3) प्रशिक्षण, प्रशिक्षित किए जाने वाले कार्मिकों के उत्तरदायित्वों के अनुरूप अपेक्षाओं में प्रदान किया जाएगा और ऐसे प्रशिक्षण के अंतर्गत निम्नलिखित सम्मिलित होगा—

- (क) साधारण उपबंधों से सुपरिचित कराने के उद्देश्य से साधारण सुपरिचय प्रशिक्षण ;
- (ख) विनिर्दिष्ट कृत्य संबंधी प्रशिक्षण जिसमें उस कृत्य का जिसके लिए वह व्यक्ति उत्तरदायी है, अपेक्षाओं में विस्तृत प्रशिक्षण देना भी है ;
- (ग) सुरक्षा प्रशिक्षण जो खतरनाक माल द्वारा प्रस्तुत परिसंकट, सुरक्षित हथालन और आपात काल में कार्रवाई करने की प्रक्रिया के लिए हो।

(4) ऐसा प्रशिक्षण किसी व्यक्ति के नियोजन के समय उस स्थिति में प्रदान किया जाएगा या सत्यापित किया जाएगा जिसमें वायुयान द्वारा खतरनाक माल के परिवहन अंतर्वलित हो और पुनरावृत्त प्रशिक्षण यह सुनिश्चित करने के लिए कि उसका ज्ञान सामयिक है, पूर्व प्रशिक्षण के 24 मास के भीतर दिया जाएगा।

(5) प्रचालकों द्वारा या उनकी ओर से स्थापित और अनुरक्षित प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रचालक के राज्य द्वारा पुनर्विलोकन तथा अनुमोदन के अध्यधीन तथा प्रचालकों से भिन्न अभिकरणों द्वारा या उनकी ओर से स्थापित और अनुरक्षित प्रशिक्षण कार्यक्रम महानिदेशक द्वारा पुनर्विलोकन और अनुमोदन के अध्यधीन होंगे।

13. महानिदेशक द्वारा निदेश—महानिदेशक, वैमानिक सूचना परिपत्रों (एआईसीएस) और नागर विमानन अपेक्षा (सीएआरएस) नाम के प्रकाशन के माध्यम से वायुयान द्वारा खतरनाक माल के बहन से प्रत्यक्षतः या परोक्षतः संबंधित किसी अन्य पैकिंग, चिन्हांकन, लेबल लगाना, स्वीकृति, हथालन, लदाई, उताराई, भंडारण, प्रशिक्षण और कोई क्रिया या प्रक्रिया से संबंधित विशेष अनुदेश जारी कर सकेगा जो वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) वायुयान नियम, 1937 या इन नियमों के उपबंधों से अमंगत न हो।

14. छूट देने की साधारण शक्ति—केन्द्रीय सरकार, लिखित में साधारण या विशेष आदेश द्वारा किसी वर्ग के वायुयान या किसी व्यक्ति या किसी व्यक्तियों को इन नियमों के प्रवर्तन से पूर्णतः या भागतः ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए यदि कोई हो, तो उस आदेश में विनिर्दिष्ट की जाए, छूट दे सकेगी।

[फा. सं. ए. बी.-11012/5/99-ए]

एम. एस. चौपड़ा, अवर सचिव

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 12th July, 2002

**G.S.R. 289.**—The following draft of certain rules, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of this notification, as published in the Official Gazette of India, are made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government;

The objections or suggestions to these draft rules be sent to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

## DRAFT RULES

**1. Short title, extent and application.**—(1) These rules may be called the Aircraft (Carriage of Dangerous Goods) Rules, 2002.

(2) They extend to whole of India and apply also—

- (a) to aircraft registered in India or aircraft operated by an operator who has his principal place of business or permanent place of residence in India, wherever they may be;
- (b) to all aircraft for the time being in or over India, and
- (c) to persons operating air transport services to, from, within and over India, shippers of dangerous goods or their agents.

(3) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

**2. Definitions and interpretation.**—In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context—

- (1) “aerodrome” means any definite or limited ground or water area intended to be used, either wholly or in part, for the landing or departure of aircraft, and includes all buildings, sheds, vessels, piers and other structures thereon or appertaining thereto;
- (2) “aircraft” means any machine which can derive support in the atmosphere from reactions of the air other than reactions of the air against the earth’s surface and includes balloons whether fixed or free, airships, kites, gliders and flying machines;
- (3) “cargo aircraft” means any aircraft, other than a passenger aircraft, which is carrying goods or property;
- (4) “crew member” means a person assigned by an operator to duty on an aircraft during a flight duty period;
- (5) “dangerous goods” means articles or substances which are capable of posing a risk to health, safety, property or the environment and which are listed as such in the Technical Instructions or which are classified according to the Technical Instructions, and also includes arms, military stores, implements of war and munitions of war;
- (6) “dangerous goods accident” means an occurrence associated with and related to the transport of dangerous goods by air which results in fatal or serious injury to a person or major property damage;
- (7) “dangerous goods incident” means an occurrence, other than a dangerous goods accident, associated with and related to the transport of dangerous goods by air, not necessarily occurring on board an aircraft, which results in injury to a person, damage to property, fire, breakage, spillage, leakage of fluid or radiation or other evidence that the integrity of the packaging has not been maintained and also includes any occurrence relating to the transport of dangerous goods which seriously jeopardizes the aircraft or its occupants;
- (8) “Director-General” means Director General of Civil Aviation;
- (9) “flight crew member” means a licensed crew member charged with duties essential to the operation of an aircraft during a flight duty period;
- (10) “operator” means a person, organisation or enterprise engaged in or offering to engage in an aircraft operation;
- (11) “Overpack” means an enclosure used by a single shipper to contain one or more packages and to form one handling unit for convenience of handling and stowage;

- (12) "package" means the complete product of the packing operation consisting of the packaging and its contents prepared for transport;
- (13) "packaging" means receptacles and any other components or materials necessary for the receptacle to perform its containment function;
- (14) "passenger aircraft" means an aircraft that carries any person other than a crew member, an operator's employee in an official capacity, an authorized representative of an appropriate national authority or a person accompanying a consignment or other cargo;
- (15) "pilot-in-command" means the pilot designated by the operator, or in the case of general aviation by the owner, as being in command and charged with the safe conduct of a flight;
- (16) "serious injury" means an injury which is sustained by a person in an accident and which :
  - (a) requires hospitalization for more than 48 hours, commencing within seven days from the date the injury was received; or
  - (b) results in a fracture of any bone (except simple fractures of fingers, toes or nose); or
  - (c) involves lacerations which cause severe haemorrhage, nerve, muscle or tendon damage; or
  - (d) involves injury to any internal organ; or
  - (e) involves second or third degree burns, or any burns affecting more than five per cent of the body surface; or
  - (f) involves verified exposure to infectious substances or injurious radiation;
- (17) "State of the operator" means the State in which the operator's principal place of business is located or, if there is no such place of business, the operator's permanent place of residence;
- (18) "Technical Instructions" means the Technical Instructions for the Safe Transport of Dangerous Goods by Air issued by the International Civil Aviation Organisation;
- (19) "UN number" means the four-digit number assigned by the United Nations Committee of Experts on the Transport of Dangerous Goods to identify a substance or a particular group of substances;
- (20) "Unit load device" means any type of freight container, aircraft container or aircraft pallet with a net, but excluding an operpack, designed for loading on an aircraft.

**3. Carriage of dangerous goods by air.**—(1) Save as otherwise provided in these rules, no person shall carry or cause or permit to be carried in any aircraft to, from, within or over India or deliver or cause to be delivered for loading on such aircraft any dangerous goods, except in accordance with and subject to the terms and conditions of a permission in writing granted by the Central Government.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the following classes of dangerous goods may, subject to the provisions of sub-rule (3), be carried in any aircraft, namely :

- (a) articles and substances which are required to be aboard the aircraft in accordance with the pertinent airworthiness requirements and operating regulations or that are authorized by the State of the operator to meet special requirements;
- (b) such goods as are required for the propulsion of the means of transport or the operation of its specialized equipment during transport (e.g. refrigeration units) or those that are required in accordance with the operating regulations (e.g. fire extinguishers).
- (c) aerosols, alcoholic beverages, perfumes, colognes, safety matches and liquefied gas lighters carried aboard a passenger aircraft by the operator for use or sale on the aircraft during the flight or series of flights, but excluding non-refillable gas lighters and those lighters liable to leak when exposed to reduced pressure;
- (d) dry ice intended for use in food and beverage service on board the aircraft;
- (e) such goods as are required to provide during flight, medical aid to a person or veterinary aid or a humane killer for an animal;
- (f) such goods as are required for dropping in connection with agricultural, horticultural, forestry or pollution control activities;
- (g) such goods as are required to provide, during flight, aid in connection with search and rescue operations;

(h) articles and substances such as small gaseous oxygen or air cylinders required for medical use, radio-isotopic cardiac pacemakers or other devices, wheel chairs or other battery-powered mobility aids, safety matches or a lighter and non-radioactive medicinal or toilet articles like medicines containing alcohols, hair sprays, perfumes and colognes etc. in small quantities as permissible to be carried by passengers and crew in accordance with the Technical Instructions.

(3) Where the carriage of dangerous goods is permitted under sub-rule (1) or by sub-rule (2), it shall be the duty of the shipper, of the operator and of every person concerned with packing, marking, labelling, acceptance, handling, loading, unloading, storage, transportation or any other process connected directly or indirectly with carriage of such dangerous goods, to take all precautions to avoid danger to aircraft or to persons therein or to any other person or property and in particular to ensure :

- (a) that the dangerous goods are so packed, protected and secured as to avoid the possibility of their being a source of danger;
- (b) that the dangerous goods are carried so as not to be accessible to the passengers on the aircraft;
- (c) that the nature of the dangerous goods is plainly and conspicuously marked on the outside of the package containing them; and
- (d) that all other provisions of the Technical instructions and the terms and conditions of the permission granted by the Central Government are strictly complied with.

**4. Custody of an unauthorised Dangerous Goods.**—Where any office authorised in this behalf by the Central Government has reason to believe that the provisions of this rule are, or are about to be, contravened, he may cause the dangerous goods in question to be placed under this custody pending detailed examination of the nature of the goods or pending a decision regarding the action, if any, to be taken in the matter.

**5. Packing.**—(1) Dangerous goods shall be packed in accordance the requirements specified in the Technical Instructions in addition to the provisions of this rule.

- (2) It shall be ensured that no harmful quantity of a dangerous substance adheres to the outside of the packagings used for the transport of the dangerous goods.
- (3) Packagings used for the transport of dangerous goods by air shall be of good quality and shall be constructed and securely closed so as to prevent leakage which might be caused in normal conditions of transport by changes in temperature, humidity or pressure, or by vibration.
- (4) The packagings shall be suitable for the contents and the packagings in direct contact with dangerous goods shall be resistant to any chemical or other action of such goods.
- (5) Inner packagings used for the transport of the dangerous goods shall be packed, secured or cushioned in such a manner that no breakage or leakage shall be caused and these shall also control the movement of the dangerous goods within the outer packaging(s) during normal conditions of air transport and also the cushioning and absorbent materials shall not react dangerously with the contents of the receptacles.
- (6) No packaging used for the transport of the dangerous goods shall be re-used unless,—
  - (a) it has been inspected and found free from corrosion or other damage; and
  - (b) all necessary precautions have been taken to prevent contamination of subsequent contents :

Provided that where it is not possible to properly clean a packaging already used for the transport of dangerous goods, then such an uncleaned empty packaging shall be transported by air following the same procedure as laid down for the transport of the dangerous goods for which such packagings has been used earlier.

**6. Labelling.**—Unless otherwise provided in the Technical Instructions, each package of dangerous goods shall be labelled in accordance with the requirements specified in the Technical Instructions.

**7. Marking.**—(1) Save as otherwise provided in the Technical Instructions, each package of dangerous goods shall be marked with the proper shipping name of its contents and, when assigned, the UN number and such other markings as may be specified in those Instructions.

(2) Save as otherwise provided in the Technical Instructions, each packaging manufactured to the specifications of the Technical Instructions shall be marked in accordance with the provisions of the Technical Instructions and no other packagings shall be so marked.

**8 Shipper's responsibilities.**—(1) No shipper or his agent shall offer any package or overpack of dangerous goods for transport by air unless he has ensured that such dangerous goods are not forbidden for transport by air and are properly classified, packed, marked and labelled in accordance with the requirements specified in the Technical Instructions.

(2) Unless otherwise provided in these rules, no shipper or his agent shall offer dangerous goods for transport by air unless he has completed, signed and provided to the operator a dangerous goods transport document, as specified in the Technical Instructions.

(3) The dangerous goods transport document shall bear a declaration signed by the shipper or his agent indicating that the dangerous goods are fully and accurately described by their proper shipping names and that they are classified, packed, marked, labelled and in proper condition for transport by air as per requirements of the Technical Instructions.

**9. Operator's Responsibilities.**—(1) No operator shall accept dangerous goods for transport by air unless,—

(a) the dangerous goods are accompanied by a complete dangerous goods transport document, except where the Technical Instructions specify that such a document is not required; and

(b) the package, overpack or freight container containing the dangerous goods has been inspected in accordance with the acceptance procedures specified in the Technical Instructions.

(2) The operator shall ensure that an acceptance check-list as required by the Technical Instructions has been developed and is being used by his acceptance staff.

(3) Packages and overpacks containing dangerous goods and freight containers containing radioactive materials shall be inspected for evidence of leakage or damage before loading on an aircraft or into a unit load device and such packages, overpacks or freight containers shall be loaded and stowed on an aircraft in accordance with the requirements specified in the Technical Instructions.

(4) The operator shall ensure that no leaking or damaged packages, overpacks or freight containers containing dangerous goods shall be loaded on an aircraft.

(5) A unit load device shall not be loaded aboard an aircraft unless the device has been inspected and found free from any evidence of leakage from, or damage to, any dangerous goods contained therein.

(6) Where any package of dangerous goods loaded on an aircraft appears to be damaged or leaking, the operator shall remove such package from the aircraft, or arrange for its removal by an appropriate authority or organisation, as the case may be, and thereafter shall ensure that the remainder of the consignment is in a proper condition for transport by air and that no other package has been contaminated.

(7) Packages or overpacks containing dangerous goods and freight containers containing radioactive materials shall be inspected for signs of damage or leakage upon unloading from the aircraft or unit load device and if evidence of damage or leakage is found, the area where the dangerous goods or unit load device were stowed on the aircraft shall be inspected for damage or contamination.

(8) No dangerous goods shall be carried in an aircraft cabin occupied by passengers or on the flight deck of an aircraft, except those specified in sub-rule (2) of rule 3.

(9) Any hazardous contamination found on an aircraft as a result of leakage or damage shall be removed without delay.

(10) An aircraft which has been contaminated by radioactive materials shall immediately be taken out of service and not returned to service until the radiation level at any accessible surface and the non-fixed contamination are not more than the values specified in the Technical Instructions.

(11) Packages containing dangerous goods which might react dangerously with one another shall not be stowed on an aircraft next to each other or in a position that would allow interaction between them in the event of leakage.

(12) Packages of toxic and infectious substances shall be stowed on an aircraft in accordance with the requirements specified in the Technical Instructions.

- (13) Packages of radioactive materials shall be stowed on an aircraft so that they are separated from persons, live animals and undeveloped film, in accordance with the requirements specified in the Technical Instructions.
- (14) Subject to the provisions of these rules, when dangerous goods are loaded in an aircraft, the operator shall protect the dangerous goods from being damaged, and shall secure such goods in the aircraft in such a manner that will prevent any movement in flight which would change the orientation of the packaged. For packages containing radioactive materials, the securing shall be adequate to ensure that the separation requirements of sub-rule (13) are met at all times.
- (15) Except as otherwise provided in the Technical Instructions, packages of dangerous goods bearing the "Cargo aircraft only" label shall be loaded in such a manner that a crew member or other authorised person can see, handle and, where size and weight permit, separate such packages from other cargo in flight.

10. **Provision of Information.**—(1) The operator of the aircraft in which dangerous goods are to be carried shall provide information in writing to the pilot-in-command as early as practicable before departure of the aircraft as required by the Technical Instructions

- (2) The operator shall provide such information in the Operations Manual so as to enable the flight crew member to carry out their responsibilities with regard to the transport of dangerous goods and shall also provide instructions as to the action to be taken in the event of emergencies arising involving dangerous goods.
- (3) Operators shall ensure that information is promulgated in such a manner that passengers are warned as to the types of goods which they are forbidden from transporting aboard an aircraft as provided in the Technical Instructions.
- (4) Operators, shippers or other organisations involved in the transport of dangerous goods by air shall provide such information to their personnel so as to enable them to carry out their responsibilities with regard to the transport of dangerous goods and shall also provide instructions as to the action to be taken in the event of emergencies arising involving dangerous goods.
- (5) If an in-flight emergency occurs, the pilot-in-command shall, as soon as the situation permits, inform the appropriate air traffic services unit, for the information of aerodrome authorities, of any dangerous goods on board the aircraft, as provided in the Technical Instructions.
- (6) In the event of an aircraft accident, the operator of an aircraft carrying dangerous goods as cargo shall provide information, without delay, to emergency personnel responding to the accident about the dangerous goods on board, as shown on the written information to the pilot-in-command.
- (7) In the event of an aircraft incident, the operator of an aircraft carrying dangerous goods as cargo shall, upon request, provide information, without delay, to emergency personnel responding to the incident about the dangerous goods on board, as shown on the written information to the pilot-in-command.

11. **Report of dangerous goods accidents and incidents.**—In the event of a dangerous goods accident or dangerous goods incident, as the case may be, the pilot-in-command of the aircraft and the operator of the aircraft or of the aerodrome, as the case may be, shall submit a report in writing to the Director-General on such dangerous goods accident or dangerous goods incident in such form as he may specify from time to time.

12. **Establishment of Training Programmes.**—(1) No person shall engage himself in any manner in the transport of dangerous goods unless he has undergone proper training in accordance with the Technical Instructions.

- (2) Initial and recurrent dangerous goods training programmes shall be established and maintained by or on behalf of—
  - (a) shippers of dangerous goods including packers and shippers' agents;
  - (b) operators;
  - (c) agencies which perform, on behalf of the operator, the act of accepting, handling, loading, unloading, transferring or other processing of cargo;
  - (d) agencies located at an aerodrome which perform, on behalf of the operator, the act of processing passengers;
  - (e) agencies not located at an aerodrome which perform, on behalf of the operator, the act of checking in passengers;

- (f) agencies, other than operators, involved in processing of cargo; and
- (g) agencies engaged in the security screening of passengers and their baggage.

(3) Training shall be provided in the requirements commensurate with the responsibilities of the personnel being trained and such training shall include—

- (a) general familiarization training aimed at providing familiarity with the general provisions,
- (b) function-specific training providing detailed training in the requirements applicable to the function for which that person is responsible, and
- (c) safety training covering the hazards presented by dangerous goods, safe handling and emergency response procedures

(4) Training shall be provided or verified upon the employment of a person in a position involving the transports of dangerous goods by air and recurrent training shall take place within twenty-four months of previous training to ensure knowledge is current.

(5) The training programmes established and maintained by or on behalf of operators shall be subjected to review and approval by the State of the operator and the training programmes established and maintained by or on behalf of agencies other than operators shall be subjected to review and approval by the Director-General.

**13 Directions by Director-General.**—The Director General may, through Aeronautical Information Circulars (AICs) and publication entitled Civil Aviation Requirements (CARs), issue specific directions, not inconsistent with the provisions of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), the Aircraft Rules, 1937 or these rules, relating to packing, marking, labelling, acceptance, handling, loading, unloading, storage, training and any other process or procedure connected directly or indirectly with the carriage of dangerous goods by air

**14 General Power to exempt.**—The Central Government may, by general or special order in writing, exempt any aircraft or class of aircraft or any person or class of persons from the operation of these rules, either wholly or partially, subject to such conditions, if any, as may be specified in that order.

[F. No. AV-11012/5/99-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.